



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 240]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 7, 2010/वैशाख 17, 1932

No. 240]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 7, 2010/VAISAKHA 17, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 मई, 2010

सा.का.नि. 387(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, केन्द्रीय सरकार इस अधिसूचना के साथ लगाई जा रही अनुसूची में यथा निर्धारित मुंबई-पत्तन-न्यास के न्यासी-बोर्ड द्वारा तैयार की गई मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 को एतद्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुंबई पत्तन न्यास

मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, मुंबई पत्तन का न्यासी बोर्ड केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) में यथाअपेक्षित मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 एतद्वारा तैयार करती है।

2. इन विनियमों को मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 के नाम से जाना जाएगा।

3. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए मुंबई बंदरगाह का न्यासी मंडल एतद्वारा निम्न विनियम बनाता है, जो है -

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ -

- (1) ये विनियम, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010 कहलाए जाएँ.
- (2) महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों की आवश्यकतानुसार, जिस तिथि को केंद्र सरकार की मंजूरी भारत के राजपत्र में प्रकाशित होगी, उस तिथि से ये विनियम लागू होंगे.

2. प्रयुक्ति

ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खण्ड (क) में समाविष्ट पदों सहित, अधिनियम की धारा 27 के अंतर्गत मंडल में निर्मित सभी पदों को लागू होंगे.

3. परिभाषाएँ

इन विनियमों में; जब तक कि, संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (क) "अधिनियम" याने कि, महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38).
- (ख) "सदृश पद" याने कि ऐसा पद जिसके कर्तव्य, उत्तरदायित्व का स्तर तथा वेतन वर्ग उस पद से तुलनीय हो, जिस पद के लिए चयन किया जाना है.
- (ग) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "नियुक्तकर्ता प्राधिकारी" का अर्थ है, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और पुनरावेदन) विनियम 1976 के अंतर्गत उस श्रेणी या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकारी.
- (घ) "मंडल" "अध्यक्ष" "उपाध्यक्ष" तथा "विभाग प्रमुख" शब्दों के अर्थ वे ही होंगे जो उक्त अधिनियम में हैं.
- (च) "प्रथम श्रेणी" "द्वितीय श्रेणी" "तृतीय श्रेणी" एवं "चतुर्थ श्रेणी" पदों के अर्थ वे ही होंगे, जो मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और पुनरावेदन) विनियम, 1976 में से विनियम 4 में दिए गए हैं.

- (छ) "विभागीय पदोन्नति समिति" का अर्थ है, किसी श्रेणी या पद पर पदोन्नति देने या स्थायी करने के लिए सिफारिश करने हेतु विनियम 26 के अंतर्गत समय-समय पर गठित गई समिति.
- (ज) "सीधी भर्ती" का अर्थ है, सेवाएँ चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या जाँच और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती हुआ व्यक्ति.
- (झ) "कर्मचारी" का अर्थ है मंडल का कर्मचारी
- (ट) "श्रेणी" का अर्थ है, उक्त अधिनियम की धारा 23 के अंतर्गत तैयार तथा मंजूर 'कर्मचारी सारणी में विनिर्दिष्ट श्रेणियों' में से कोई भी श्रेणी.
- (ठ) "ग्रहणाधिकार" याने कि कर्मचारी जिस पद पर नियमित रूप से नियुक्त किया गया था और जिस पद पर वह परीक्षाधीन नहीं था, ऐसा पद तुरंत या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों के समापन बाद नियमित रूप से ग्रहण करने का कर्मचारी का अधिकार.
- बशर्ते कि, नियमित पद ग्रहण करने का अधिकार इस शर्त के अनुपालन पर होगा कि, अगर किसी श्रेणी में ऐसा अधिकार रखनेवाले व्यक्तियों की संख्या उस श्रेणी में उपलब्ध पदों से अधिक हो, तो उस श्रेणी का कनिष्ठतम व्यक्ति निचली श्रेणी में वापस भेजा जा सकता है.
- (ड) "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ है, वह कर्मचारी जिसकी किसी स्थायी पद पर वास्तविक रूप से नियुक्ति की गई हो.
- (ढ) "सारणी" याने कि, इन विनियमों को जोड़ी गई सारणी.
- (त) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अर्थ वे ही होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 की धारा (24) तथा (25) में क्रमशः उन्हें दिए गए हैं.
- (थ) किसी श्रेणी या पद से संबंधित "चयन सूची" का अर्थ है, उस श्रेणी या पद के लिए विनियम 13 के अनुसार बनायी गई चयन सूची.
- (द) "चयन पद" का अर्थ है, इन विनियमों में से विनियम 5 के अंतर्गत चयन पद के रूप में घोषित किया गया पद..
- (ध) "सेवा चयन समिति" का अर्थ है, सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति हेतु लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षा और/या साक्षात्कार द्वारा उम्मेदवारों के चयन के लिए विनियम 12 के अंतर्गत गठित समिति.
- (न) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ है वह कर्मचारी, जो अस्थायी पद पर हो, या स्थायी पद पर स्थानापन्न हो या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति में परीक्षा पर हो.

4. नियुक्ति की पद्धति

जिन पदों को ये विनियम लागू होते हैं, ऐसे पदों की सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों की धाराओं के अनुसार की जाएँगी. नियुक्ति, पदोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है. महापत्तन, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त संस्थाएँ, सरकारी कंपनियों से, किसी पद के लिए निर्धारित पात्रता के निकषों को पूरा करनेवाले कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति की जाएगी. प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्षों की है, जो चार वर्षों तक बढ़ायी जा सकती है. अपवादात्मक परिस्थितियों में यह पाँच वर्षों तक बढ़ायी जा सकती है.

5. अनुसूचियाँ

श्रेणी - I के पदों के संबंध में, नियुक्ति का प्रकार याने कि, सीधी भर्ती से या विभागीय पदोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति से, अर्हता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएँ, पदों का वर्गीकरण जैसे कि चयन पद हैं या गैरचयन पद तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियों से संबंधित अन्य बातें, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई सारणी में दर्शायी जाएँगी. द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के बारे में नियुक्ति का प्रकार मंडल द्वारा समय-समय पर सूचित किया जाएगा. महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के उपबन्धों के अंतर्गत बनायी गई कर्मचारी-सारणी में दर्शायी विभिन्न श्रेणियों में प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी पदों की संख्या भी यह सारणी दर्शाएगी. महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के उपबन्धों के अन्तर्गत यह संख्या समय-समय पर बदल सकती है. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता की आवश्यकताएँ, सारणी के स्तंभ 9 में सूचित की गई हदतक पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता, सारणी के स्तंभ 12 में निर्धारित नुसार होगी.

बशर्ते कि, सीधी भर्ती/विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु की निर्धारित मर्यादा विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निम्नानुसार शिथिल की जा सकती है, इसके कारण लिखित रूप में अभिलेखित करने होंगे :

- (i) जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है वहाँ 5 वर्षों तक और जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है वहाँ 3 वर्षों तक
- (ii) अगर कोई उम्मीदवार भूतपूर्व सैनिक याने कि, भारत के रक्षा बल का भूतपूर्व कर्मचारी हो और उसने रक्षा बल में कम से कम छः महीनों की लगातार सेवा की हो और, अगर भरी जानेवाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों तथा युद्ध में मारे गए सैनिकों के अवलम्बितों के लिए आरक्षित हो तो, उसके मामले में उसकी रक्षा बल की सेवा अवधि में तीन वर्ष जोड़े जाएंगे और निर्धारित आयु मर्यादा उतनी हदतक शिथिल की जाएगी. अगर भरी जानेवाली रिक्ति अनारक्षित हो, तो उस भूतपूर्व सैनिक द्वारा रक्षा बल में की गई सेवा की अवधि के बराबर की शिथिलता दी जाएगी.
- (iii) अगर उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्गों से हो, तो ऐसे मामले में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेशों का अनुपालन किया जाएगा.

आगे बशर्ते कि अगर चयन के किसी स्तर पर केंद्र सरकार की राय हो जाए कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद भरने हेतु आवश्यक अनुभव होनेवाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हो सकते तो ऐसे उम्मीदवारों के मामले में केंद्र सरकार के स्वनिर्णय से अनुभव की आवश्यकता शिथिल की जा सकती है।

6. रिक्तियों का रोस्टर

कोई विशिष्ट रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए या पदोन्नति द्वारा यह जानने के लिए हर एक श्रेणी का एक रोस्टर बनाया जाए।

फिर भी अगर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति, सीधी भर्ती द्वारा न भरी जा सकें, तो वह पदोन्नति द्वारा भरी जाए और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए। इसी प्रकार पदोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति अगर पदोन्नति द्वारा न भरी जा सके तो इसी कार्य पद्धति का अनुपालन करें।

7. आरक्षण

(1) अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद, सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हो या पदोन्नति द्वारा पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश आवश्यक परिवर्तनों सहित इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली सभी नियुक्तियों को लागू होंगे।

(2) अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा युद्ध में मारे गए सैनिकों के अवलम्बितों, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए आरक्षित पदों के आरक्षण के बारे में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश आवश्यक परिवर्तनों सहित, इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली नियुक्तियों और सीधी भर्ती से की जानेवाली नियुक्तियों को भी लागू होंगे।

8. सीधी भर्ती के लिए नागरिकता, चरित्र, शारीरिक स्वास्थ्य आदि

(1) किसी श्रेणी या पद पर सीधी भर्ती हेतु पात्र होने के लिए उम्मीदवार निम्नानुसार होना आवश्यक है -

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल का नागरिक हो, या
- (ग) भूतान का नागरिक हो, या
- (घ) तिबेट से आया शरणार्थी, जो 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बस जाने के लिए आया हो।
- (च) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रूप से बस जाने के लिए, पाकिस्तान, ब्रम्हदेश, श्रीलंका या पूर्व आफ्रिका के देश जैसे केनिया, युगांडा, झांबिया, मालवी, झैरे, इथोपिया तथा टांझानिया संयुक्त गणराज्य और व्हिएतनाम से स्थानांतरित हुआ हो।

बशर्ते कि, उक्त (क) का उम्मीदवार अपनी नागरिकता का प्रमाण प्रस्तुत करें, जो समय-समय पर अध्यक्ष को प्रस्तुत करना होगा.

आगे बशर्ते कि, (ख) (ग), (घ), तथा (च) इन वर्गों का उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति हो, जिसके लिए भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र दिया गया हो.

बशर्ते यह भी कि, जिस उम्मीदवार के मामले में नागरिकता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाणपत्र जैसा भी मामला हो, प्रस्तुत किया जाना आवश्यक हो, उसको, केंद्र सरकार का आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने तक अस्थायी रूप से नियुक्त किया जाए. ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी.

(2) अगर किसी विशिष्ट स्वरूप के काम के लिए कोई नियुक्ति करनी हो और अगर इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करनेवाला उचित उम्मीदवार पाना व्यवहार्य न हो, तो केंद्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर अध्यक्ष, उपविनियम (1) में दी गई कुछ आवश्यकताएँ परिवर्तित कर सकते हैं या रद्द कर सकते हैं.

(3) ऐसा कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने पति/पत्नी जीवित है ऐसे किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित है फिरभी किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो,

ऐसा व्यक्ति, ये विनियम लागू होनेवाली श्रेणी में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.

बशर्ते कि, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष को यह समाधान हो कि, ऐसा विवाह, विवाह करनेवाले ऐसे व्यक्ति तथा विवाह करनेवाली दूसरी व्यक्ति को लागू होनेवाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कोई कारण है, तो वे ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं.

(4) उम्मीदवार द्वारा नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को विश्वास दिलाया जाना चाहिए कि, उसका चरित्र तथा पूर्ववृत्त उसे किसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति की दृष्टि से उचित है. अगर किसी उम्मीदवार को नैतिक चरित्र हीनता दर्शानेवाले अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो या दिवालिया होने के लिए दण्डित किया गया हो, तो उम्मीदवार किसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.

(5) उम्मीदवार का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा हो तथा उसमें ऐसा कोई शारीरिक दोष न हो, जो मंडल के कर्मचारी के रूप में काम करते हुए बाधा बने. विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित स्वास्थ्य परीक्षा के बाद अगर मालूम हो कि उम्मीदवार का स्वास्थ्य निर्धारित आवश्यकताओं के अनुसार नहीं है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा.

(6) अगर यह सवाल उठे कि, क्या कोई उम्मीदवार इस विनियम की सभी आवश्यकताओं को पूरा करता है या किसी आवश्यकता को पूरा नहीं करता, तो, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा उसपर निर्णय लिया जाएगा.

9. सीधी भर्ती के लिए विद्यमान कर्मचारियों की पात्रता

अगर कुछ पद सीधी भर्ती से भरना आवश्यक हो, तो उनके विज्ञापन दिए जाते हैं. पहले से सेवा में होनेवाले कर्मचारियों को अगर निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो, तो वे भी आवेदन कर सकते हैं. ऐसे मामलों में अधिकतम आयु की मर्यादा लागू नहीं होगी.

10 रिक्तियों का विज्ञापन

(1) सीधी भर्ती से भरे जानेवाले तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की रिक्तियाँ, स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएँ. इसके अलावा भर्ती सूचना रोजगार समाचार में प्रकाशित की जायेगी तथा प्रसिद्धि के लिये कार्यालय के सूचनापट्ट पर प्रदर्शित की जायेगी. आवेदन करनेवाले सभी उम्मीदवारों के आवेदनों पर विचार किया जाना चाहिये. यदि पात्र एवं योग्य उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों, तो वे रिक्तियाँ राज्य में प्रकाशित हो रहें समाचार पत्रों में विज्ञापित की जायेगी.

प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के जो पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हों, वे राष्ट्रीय तथा स्थानीय दैनिकों और/या रोजगार समाचारों में विज्ञापित किए जाएँगे.

(2) अर्हता, अनुभव तथा आयु तय करने की निर्णायक तिथि अगर विशिष्ट रूप से न दी गई हो, तो जिस महीने में वह पद अधिसूचित/विज्ञापित होता है उस महीने का पहला दिन ही निर्णायक तिथि होगी.

11. विशिष्ट मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षाओं का आयोजन

लिखित या कुशलता परीक्षा या दोनों परीक्षाएँ आयोजित की जाएँ या नहीं, उक्त परीक्षा आयोजित करनेवाले अधिकारी को नामित करना, उक्त परीक्षा किस प्रकार आयोजित की जाए तथा अन्य सभी बातें नियुक्तकर्ता प्राधिकारी द्वारा तय की जाएँगी. लिखित या कुशलता परीक्षा आयोजित करने हेतु किसी परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करना है या नहीं यह निर्णय नियुक्तकर्ता प्राधिकारी लेगा.

12. सेवा चयन समिति

(1) विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती से नियुक्ति करने हेतु उम्मीदवारों का चयन करने के लिए उपविनियम (2) में उल्लेखितानुसार पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करने के लिए हर एक श्रेणी या पद की एक सेवाएँ चयन समिति होगी.

(2) उप-विनियम (1) में उल्लेखितानुसार पदों का संवर्ग और सेवाएँ चयन समितियों का गठन निम्नानुसार होगा :

(क) विभागप्रमुखों के लिए :

- (i) पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन)- अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट - सदस्य
- (iii) किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित जिन्हें संबंधित क्षेत्र का पर्याप्त अनुभव हो. - सदस्य
- (iv) . पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि. - सदस्य

(ख) उन प्रथम श्रेणी पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 16750/- रु. से ऊपर है (दिनांक 01.01.1997 की वेतन संरचना में):

- (i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष
- (ii) मानव संसाधन विभाग में प्रभारी विभाग प्रमुख - सदस्य
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के प्रभारी विभाग प्रमुख - सदस्य
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि. - सदस्य

(ग) उपरोक्त को छोड़कर प्रथम श्रेणी के अन्य पदों तथा द्वितीय श्रेणी के पदों के लिए:

- (i) मानव संसाधन विभाग के प्रभारी विभाग प्रमुख - अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने के अनुसार कित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी या सचिव - सदस्य
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के प्रभारी विभाग प्रमुख - सदस्य
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि. - सदस्य

(घ) तृतीय श्रेणी के पदों के लिए

- (i) मानव संसाधन विभाग से उप विभाग प्रमुख के स्तर तक का अधिकारी - अध्यक्ष
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है उस विभाग से उप विभागप्रमुख के स्तर तक का अधिकारी - सदस्य
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य किसी विभाग से उपविभाग प्रमुख के स्तर का अधिकारी - सदस्य
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि. - सदस्य

(च) चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए

- (i) मानव संसाधन विभाग से उप विभाग प्रमुख के स्तर से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी - अध्यक्ष
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है उस विभाग से उप विभागप्रमुख से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी - सदस्य
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य किसी विभाग से उपविभाग प्रमुख से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी - सदस्य
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि. - सदस्य

नियुक्तकर्ता प्राधिकारी मंडल की सेवा में न होनेवाले किसी व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकता है. - यदि वह व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ हो. जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध ना हो; नियुक्तकर्ता प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने के लिए उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नियुक्त कर सकता है.

(3) जहाँ एक से अधिक विभागों में समान श्रेणी की रिक्तियों पर भर्ती संयुक्त चयन द्वारा की जाती है; वहाँ प्रत्येक मामले में समिति का गठन अध्यक्ष तय करेगे.

13. चयन सूची -

सीधी भर्ती के लिए रखे गये पदों पर नियुक्ति की दृष्टि से विचार करने के लिए बननेवाली चयन सूची पर चुने गये उम्मीदवारों के नामों की शिफारीश सेवा चयन समिति उनकी राय में उचित गुणवत्ता क्रमानुसार करेगी. यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसी को अनुमोदन मिलने की तिथि से 12 महिनों की अवधि तक वैध मानी जायेगी. नियुक्ति प्राधिकारी, इस सूची की वैधता अधिक से अधिक छः महिने तक; अथवा नयी चयन सूची अनुमोदित होने तक इनमें से जो भी पहले हो तबतक बढ़ा सकता है.

14. सेवा चयन समिति की शिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्तियाँ.

नियुक्तकर्ता प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा की जानेवाली सभी नियुक्तियाँ संबंधित सेवा-चयन समिति की शिफारिशों पर करेगा.

बशर्ते कि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को सेवा चयन समिति की शिफारिशें स्वीकार न करने का विकल्प रहेगा. तथापि इसके कारण लिखित रूप से अभिलेखित किये जायेंगे.

आगे यह भी प्रावधान किया जाता है कि जहाँ नियुक्तकर्ता प्राधिकारी अध्यक्षजी से निचला प्राधिकारी है और यदि किसी मामले में नियुक्तकर्ता प्राधिकारी ऐसी शिफारिशों से असहमत हो तो वह ऐसी असहमति के कारण लिखित रूप से देते हुए मामला अध्यक्षजी को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्षजी उसपर निर्णय लेंगे.

यह भी प्रावधान किया जाता है कि पूर्णतः अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति अथवा तत्काल भरना आवश्यक है ऐसी सीधी भर्ती के लिए तय की गयी रिक्ति - इनके मामले में अध्यक्ष उचित अर्हता रखनेवाले व्यक्ति को उस रिक्त पद पर एक समय पर छः महिनों के लिये और अधिकतम एक वर्ष तक तदर्थ आधार पर नियुक्त कर सकते हैं. इसके लिए निम्न शर्तें हैं -

- (1) जहाँ अनिवार्य हो; तदर्थ नियुक्ति केवल भर्ती नियमों में उल्लिखित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों का कड़ाई से पालन करके ही की जाय.
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी.
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर चयन सूची से नियमित नियुक्ति जल्द से जल्द की जाय.

15. किसी प्रकार का प्रचार/समर्थन अभ्यार्थि को अपात्र ठहरायेगा.

किसी पद पर नियुक्ति अथवा उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष पद्धति से प्रचार/समर्थन/दबाव का प्रयास संबंधित व्यक्ति को नियुक्ति अथवा पदोन्नति के लिए अपात्र ठहरा सकता है.

16. तथ्य को छुपाना भी अपात्रता साबित हो सकता है.

यदि ऐसा पाया जाता है कि किसी अभ्यार्थि ने जान बूझकर कुछ गलत विवरण प्रस्तुत किया है अथवा किसी ऐसे स्वरूप की जानकारी छुपाई है जो यदि ज्ञात होती है, तो साधारणतया उसे किसी श्रेणी या पद पर नियुक्ति से वंचित कर देती है तो ऐसा व्यक्ति नियुक्ति के लिए अपात्र होगा और यदि पहले नियुक्त किया गया है तो उसे सेवा से बरखास्त किया जा सकेगा.

17. नियुक्ति आदेश रद्द करना

यदि सीधी भर्ती के पद के लिए चुना गया अभ्यार्थि नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लेखित तिथि तक अथवा यदि ऐसी किसी तिथि का उल्लेख ना हो; तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तिथि से 30 दिन के अंदर, अथवा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की सहमति से बढ़ायी गयी अवधि के भीतर सेवा में शामिल नहीं होता; तो नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द माना जायेगा.

18. साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामलों में लिखित अथवा प्रात्यक्षिक परीक्षा या साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए अभ्यर्थियों को (जो पहले ही मंडल की सेवा में है उन व्यक्तियों सहित) जो भी यात्रा करनी पड़ती है वे उन्हें अपने खर्च से करनी होगी. तथापि लिखित या व्यवसायिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों को उन्होंने वाकई यह यात्रा की है इसका सबूत प्रस्तुत करने पर लघुतम व्यवहार्य मार्ग से आने-जाने का प्रथम श्रेणी का रेल किराया यात्रा भत्ते के रूप में प्रदान किया जायेगा.

19. परिवीक्षा अवधि

(1) सीधी भर्ती, पदोन्नति अथवा/विलयन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उपविनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अनुसार दो वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेगा तथापि यह उन व्यक्तियों के मामलों में लागू नहीं होगा; जो 16000-400-20800 रु. या उसके ऊपर की वेतन श्रेणी वाले विभाग प्रमुख या उप विभाग प्रमुख के पदों पर संयुक्त भर्ती पद्धति द्वारा विलयन के आधार पर नियुक्त हुए हो.

यह प्रावधान है कि जहाँ नियुक्ति केवल नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए ही है; और अगर नियुक्तिकर्ता अधिकारी द्वारा वह अवधि बढ़ायी नहीं जाती तो आदेश में उल्लेखित ऐसी अवधि की समाप्ति पर संबंधित नियुक्ति समाप्त होगी.

प्रावधान है कि जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और उस पद के वेतनमान में अधिकतम वेतन 11975/- रुपये से अधिक ना हो तब परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी.

यह भी प्रावधान है कि तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणियों में से ही पदोन्नति द्वारा नियुक्ति होती है, तो उस मामले में किसी प्रकार की कोई परिवीक्षा नहीं होगी.

आगे यह भी व्यवस्था है कि किसी श्रेणी या पद पर परिवीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी अगर उच्च श्रेणी या पद पर स्थानापन्न (officiating) नियुक्त किया जाता है तो उसकी इस नियुक्ति की अवधि उसके निचले वाले श्रेणी या पद की परिवीक्षा पूरी करने के लिए गिनी जायेगी. इसी प्रकार कर्मचारी को पहले किसी श्रेणी या पद पर स्थानापन्न नियुक्त किया गया हो और बाद में उसे उसी प्रकार के किसी पद पर या श्रेणी में परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाता है; तो उस श्रेणी या पद में परिवीक्षा पूरी करने के लिए उसकी स्थानापन्नता की अवधि (तदर्थ सेवा छोड़कर) गिनती में ली जायेगी.

(2) यदि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी उचित समझे तो परिवीक्षा अवधि किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए बढ़ा सकता है, लेकिन इस प्रकार की कुल विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी. यह विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक तब ही हो सकती है, अगर कर्मचारी के विरुद्ध कोई विभागीय या कानूनी कार्रवाई लंबित हो.

(3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को नियुक्तकर्ता प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना पड़ सकता है.

20. परिवीक्षाधीन कर्मचारी को सेवा में कायम करना

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी का सेवाकाल में केवल एकबार स्थायीकरण किया जायेगा जो प्रविष्ट श्रेणी में होगा.
- (ii) सेवा में स्थायी किये जाने का उस श्रेणी में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से कोई संबंध नहीं है. दूसरे शब्दों में; जिस अधिकारी ने परिवीक्षा सफलता से पूरी की है उसका स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है.

(2) जिस श्रेणी में प्रथमतः भर्ती की गई हो उसमें स्थायीकरण

- (i) नियुक्त कर्मचारी को परिवीक्षा सफलता से पूरी करनी चाहिए
- (ii) स्थायीकरण के लिए मामला विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जायेगा
- (iii) मामला हर पहलू से योग्य पाया जायेगा तब स्थायीकरण का निश्चित आदेश जारी किया जाएगा.

(3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अवधि निर्दिष्ट न की हो तो नियमित आधार पर पदोन्नत हुआ अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति आदि प्रक्रिया पूरी करने पर) उन सभी लाभों के लिए हकदार होगा जो उस श्रेणी में कायम किये गये व्यक्ति को मिलते हैं.

(ii) जहाँ परीक्षा अवधि निर्धारित की गयी है वहाँ वह निर्धारित अवधि पूरी होने पर नियुक्तकर्ता प्राधिकारी स्वयं उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि यह पाया जाता है कि यह अधिकारी उच्च श्रेणी धारण करने के लिए योग्य है तो नियुक्तकर्ता प्राधिकारी ऐसा आदेश जारी करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने अपनी परीक्षा सफलता से पूरी की है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न रहा हो अथवा उसे और कुछ अवधि के लिए देखरेख आवश्यक हो तो नियुक्तकर्ता प्राधिकारी उस व्यक्ति को पुनः उस पद या श्रेणी में भेज सकता है, जहाँ से वह पदोन्नत हुआ था; अथवा परीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है।

जब तक कर्मचारी ने परीक्षा संतोषजनक रूपसे पूरी की है ऐसा घोषित नहीं होता तब तक पदोन्नति स्थायी नहीं की जाती है। इसलिए संबंधित कर्मचारी के कार्य की ध्यानपूर्वक देखरेख की जानी चाहिए और अगर परीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा हो तो उसे जहाँ से पदोन्नत किया गया था उस पद या श्रेणी में वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए।

परीक्षाधीन व्यक्तियों को स्थायी करना : जो व्यक्ति परीक्षा की निश्चित शर्तोंवाले स्थायी पद पर सीधी भर्ती से नियुक्त हुआ है उस व्यक्ति को उस पद पर उस तिथि से कायम किया जाना चाहिए जिस तिथि को वह परीक्षा की अवधि सफलता से पूरी करता है। उसे स्थायी किया जाय या उसकी परीक्षा अवधि बढ़ायी जाय इसका निर्णय परीक्षा की मूल अवधि की समाप्ति के बाद शिघ्र ही - साधारणतया 6 से 8 हफ्तों में - लिया जाना और कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। अगर परीक्षा अवधि बढ़ायी जाती है तो संबंधित व्यक्ति को ऐसा करने के कारण बताये जाने चाहिए। यदि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठकें सीधी भर्ती के कर्मचारी की परीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद होती हैं तो भी परीक्षा की निश्चित शर्त के साथ स्थायी पद पर नियुक्त हुए व्यक्ति को उस तिथि से कायम किया जाना चाहिए जिस तिथि को वह परीक्षा अवधि सफलता से पूरी करता है। जो परीक्षाधीन व्यक्ति संतोषजनक प्रगति नहीं कर पा रहा है अथवा जो सेवा के लिए असमर्थ पाया जाता है उसे उसकी कमियाँ मूल परीक्षा अवधि समाप्त होने के पर्याप्त समय पहले बतायी जाय ताकि वह सुधार के कड़े प्रयास कर सके।

परीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति को अधिकारियों का संबंधित प्रेडिंग तय नहीं करना है, परन्तु केवल यह निर्णय लेना है कि उन अधिकारियों ने परीक्षा अवधि संतोषजनक रूपसे पूरी की है ऐसा घोषित किया जाय अथवा नहीं, अगर किसी परीक्षाधीन व्यक्ति का कार्य संतोषजनक नहीं है तो विभागीय पदोन्नति समिति यह सलाह दे सकती है कि क्या उसकी परीक्षा अवधि बढ़ाई जाय या उसे सेवा से बरखास्त कराया जाय।

21. परीक्षा पर होनेवाले कर्मचारियों को सेवा से हटाना या पूर्व पद पर भेजना।

(1) अपनी प्रथम नियुक्ति में परीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी विनियम 19 में निर्धारित परीक्षा अवधि की समाप्ति पर अगर उसके कार्य प्रदर्शन या आचरण के कारण सेवा में कायम किये जाने के लिए अपात्र पाया जाता है तो उसे मंडल की सेवा से हटाया जायेगा।

(2) कोई परीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पिछले पद के पुनर्ग्रहण का हक रखता हो और अगर वह विनियम 19 में यथा निर्दिष्ट परीक्षाधीन अवधि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी की रायमें संतोषजनक रूपसे पूरी नहीं करता तो उसे वह जिस पद का पुनर्ग्रहण अधिकार रखता हो उस पद पर वापस भेजा जा सकता है।

(3) किसी पद पर परीक्षा की अवधि के दौरान यदि कर्मचारी उसके कार्य प्रदर्शन, आचरण के कारण; अथवा विभागीय परीक्षा - यदि निर्धारित की हो - उत्तीर्ण करने में असफलता के कारण उस पद पर बने रहने के लिए अपात्र पाया जाता है तो, अगर वह किसी पद का पुनर्ग्रहण अधिकार नहीं रखता तो उसे सेवा से हटाया जा सकता है अथवा वह जिस पद का पुनर्ग्रहण अधिकार रखता है उसी पद पर वापस भेजा जा सकता है.

22. कुछ विशिष्ट मामलों में पदोन्नति, सेवा में कायम किये जाने के लिए विभागीय परीक्षा.

अध्यक्ष समय-समय पर कुछ ऐसे पद विनिर्दिष्ट कर सकते हैं जिन पर पदोन्नति अथवा कायम किया जाना अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि हो - उत्तीर्ण करने पर निर्भर होगा. इसके अलावा अध्यक्ष समय-समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा के लिए विवरण भी विनिर्दिष्ट कर सकते हैं, जैसे - परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा जिस अंतराल से लेनी है वह अवधि अभ्यर्थी को जिस अवधि के अंदर परीक्षा उत्तीर्ण करनी है वह अधिकतम अवधि आदि.

23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण पूर्व पद पर वापस भेजना

किसी पद पर पदोन्नत हुआ कर्मचारी समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि हो - अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर उत्तीर्ण करेगा. इसमें असफल रहने पर कर्मचारी को पूर्व पद पर वापस भेजा जायेगा. जहाँ उच्च पद पर पदोन्नति के लिए परीक्षा उत्तीर्ण करना पूर्व शर्त तय की गयी है उस मामले में जब तक कर्मचारी विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता तब तक किसी भी कर्मचारी का ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जायेगा.

24. वरिष्ठता सूची

हर श्रेणी के लिये कर्मचारियों की परस्पर ज्येष्ठता दशनिवाली अद्यतन gradation सूची रखी जायेगी और सूची में हर श्रेणी के स्थायी और अस्थायी कर्मचारी अलग से दर्शाये जायेंगे. यह सूची हर वर्ष प्ररिचालित की जायेगी.

25. वरिष्ठता निश्चित करना

(1) किसी श्रेणी में सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता सीधी भर्ती और पदोन्नत व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार तय की जायेगी. जो अनुसूची में दर्शाये नुसार किसी श्रेणी में सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिये आरक्षित रिक्तियों के नियतांश पर आधारित होगी. जिन मामलों में विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान-प्रदान करना पडा हो वहाँ वरिष्ठता, रिक्ति भरने की पद्धति के अनुसार निश्चित की जायेगी.

(2) सीधी भर्ती हुए कर्मचारियों का वरिष्ठता सूची में स्थान परीक्षा, साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके कार्य प्रदर्शन के आधार पर उन्हें चयन सूची में जिस क्रमांक पर रखा गया है उस गुणवत्ता क्रम के अनुसार रहेगा. पहले वाली चयन सूची पर भर्ती हुए कर्मचारी बाद की चयन सूची के कर्मचारियों से वरिष्ठ होंगे.

- (3) रिक्तियों के पदोन्नति नियतांश में नियुक्त किये व्यक्ति पारस्परिक वरिष्ठता के उस क्रम में रहेंगे जिस क्रम में विभागीय पदोन्नति समिति ने उन्हें पदोन्नति के लिये अनुमोदित किया है।
- (4) उपरोक्त उपविनियम (1) से (3) में विहित किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के लागू होने से पहले ही निश्चित की गई वरिष्ठता पर इनका कोई असर नहीं रहेगा।

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) प्रत्येक श्रेणी अथवा पद के लिये एक विभागीय पदोन्नति समिति रहेगी जो इन विनियमों के अनुसरण में पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्त के लिये कर्मचारियों की नाम सूची की सिफारिश देगी।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन विनियम 12 में दिये के अनुसार सेवा चयन समिति के जैसा ही होगा और नाम सूची की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में बढायी गयी है।

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) जहाँ निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार किसी श्रेणी में एक या अधिक पद संभरक (feeder) श्रेणी के पदधारक कर्मचारियों से चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति से भरने है, ऐसे मामलों में पात्रता पद पर होनेवाले जो कर्मचारी पदोन्नति के लिए निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखते हैं उनका पदोन्नति के लिए विचार किया जायेगा यदि वे (पदोन्नति के लिए) विचाराधीन परिधि में आते हैं।
- (2) चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति के लिये कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्न प्रक्रिया का पालन किया जायेगा -
- (क) चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति के लिये जिनका मूल्यांकन करना है उनकी गुणवत्ता को विभागीय पदोन्नति समिति निर्धारित बेंच मार्क को ध्यान में रखते हुए तय करेगी और अधिकारियों को तदनुसार "योग्य" अथवा अयोग्य करार देगी। विभागीय पदोन्नति समिति ने जिन्हें योग्य पाया है केवल उन्हीं को चयन सूची में शामिल किया जायेगा और संभरक (फिडर) श्रेणी में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में ही उन्हें चयन सूची पर रखा जायेगा। विभागीय पदोन्नति समिति ने जिन्हें अपात्र पाया है उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जायेगा।
 - (ख) विभागीय पदोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी सोच-विचार करेगी जो विदेश सेवा में हैं अथवा अध्ययन अवकाश पर हैं।
 - (ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही में अपनायी जानेवाली प्रक्रिया के बारे में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों को यथावत लागू किया जायेगा।

टिप्पणी : जो पद 16000-400-20800 और ऊपर की वेतन श्रेणी में है और जिसके लिये भर्ती की संयुक्त पद्धति अपनायी गयी है उस पद पर समाविष्ट करने के लिए समग्र मूल्यांकन का बेंच मार्क होगा "बहुत अच्छा". बाकी सभी मामलों में बेंच मार्क रहेगा "अच्छा"

(3) जहाँ कोई बेंच मार्क विनिर्दिष्ट नहीं किया है ऐसे अचयन पदों पर पदोन्नति के लिए चयन का निकष होगा वरिष्ठता एवं योग्यता.

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा शिफारिश की गयी नाम सूची के सभी कर्मचारियों की नियुक्ति हो चुकी हो, अर्थात् नाम सूची समाप्त हुई हो और पद भरने की तत्काल आवश्यकता है तो उस मामले में नियुक्तकर्ता प्राधिकारी फिडर श्रेणी अथवा पद के सब से वरिष्ठ और पात्र एवं योग्य कर्मचारी की उस पद पर तदर्थ नियुक्ति कर सकता है. ऐसी तदर्थ नियुक्ति एक समय पर छः महीने तक अथवा अधिक से अधिक एक वर्ष तक; या विभागीय पदोन्नति समिति ने नयी नाम सूची की शिफारिश करने तक इसमें जो भी पहले हो तबतक की अवधि के लिये होगी. जहाँ तदर्थ नियुक्ति अपरिहार्य है, वहाँ ऐसी नियुक्ति सिर्फ भर्ती नियमों में निर्धारित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों की पूर्तता पर ही निर्भर रहेगी.

29. सानुग्रह आधार पर नियुक्तियाँ

इन विनियमों में विहित किसी बात के होते हुई भी अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित की गयी भर्ती की आम प्रक्रिया को अलग रखते हुए तृतीय और चतुर्थ श्रेणी के पद पर किसी ऐसे व्यक्ति की नियुक्ति कर सकते हैं जो मंडल की सेवा में होते हुए मृत हुए कर्मचारी का लड़का अथवा लड़की या पति/पत्नी है और निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखता है तथा नियुक्ति योग्य पाया जाता है बशर्ते कि इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश/अनुदेशों का पालन हो.

30. अर्थ निर्णय

इन विनियमों को लागू करते समय केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित उन सभी अनुदेशों का पालन किया जायेगा, जो विनियमों के किसी भी प्रावधान से असंगत नहीं है. जिनके बारे में इन विनियमों में विशेष रूप से कोई व्यवस्था नहीं की हो उन मामलों में भी केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेशों का अनुसरण किया जायेगा.

इन विनियमों में से किसी के अर्थ निर्णय के संबंध में यदि कोई संदिग्धता हो तो वह मामला निर्णय के लिये अध्यक्षजी को प्रस्तुत किया जायेगा.

31. रद्द करना और बनाए रखना

इन विनियमों के लागू होने से पहले जो तदनुरूप विनियम अर्थात् मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 1977 एवं मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1992, प्रक्रियाएँ, पद्धति, प्रथाएँ प्रचलित थी वे एतद्द्वारा निरस्त की जाती हैं.

बशर्ते की इस प्रकार निरस्त किये ऐसे किसी विनियम, प्रक्रिया, पद्धति एवं प्रथा के अधीन दिया गया कोई आदेश या की गयी कार्रवाई के बारे में ऐसा माना जाएगा कि वह आदेश/वह कार्रवाई इन नये विनियमों के तदनुरूप प्रावधानों के अंतर्गत दिया गया अथवा की गई है.

अनुसूची - I

(श्रेणी I पदों के भर्ती नियम समाविष्ट हैं)

(विनियम 5 देखें)

टिप्पणी : मंडल द्वारा अनुमोदित श्रेणी III तथा श्रेणी IV के पदों के भर्ती नियम इन विनियमों के साथ अनुसूची II तथा III के रूप में संलग्न किये जायेंगे.

सामान्य प्रशासन एवं मानव संसाधन विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सहायक सचिव - श्रेणी - I/	3	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन/	30	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी वांछनीय : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कर्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/कृषि कल्याण उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविक्र या कानून विषय में पदवी ii) औद्योगिक/ व्यापारिक/सरकारी उपक्रमों में, सामान्य प्रशासन, कर्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/2%	वे तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने रुपये 4640-9500 के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है, और जिन्होंने वेतनमान द्वारा निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है.	9100-15100 के वेतनमानवाले सहायक सचिव के वर्तमान पदों को सहायक सचिव श्रेणी-I / सहायक कर्मिक अधिकारी श्रेणी-I के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	हिन्दी अधिकारी	1	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	35 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) पदवी स्तर में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होने के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में पदवी या पदवी स्तर में हिन्दी एक विषय के रूप में होने के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में पदवी या पदवी स्तर में हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के रूप में होने के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में पदवी या किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम द्वारा पदवी और पदवी स्तर में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होना चाहिए.</p> <p>ii) हिन्दी शब्दावली कार्य में 5 वर्षों का अनुभव और /या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य - विशेष रूप से तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का अनुभव या हिन्दी में अध्यापन अनुसंधान, लेखन, पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के हिन्दी कक्ष के कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा,</p> <p>अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा,</p> <p>दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा तथा 6170-11975 रु. वेतन श्रेणी में किसी पदपर होनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.</p> <p>तत्समान पद पर होनेवाले या महापत्तनों में 9100-15100 रु. के वेतनमान में हिन्दी अधिकारी के पदपर होनेवाले अधिकारियों से विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक सचिव (हिन्दी) का वर्तमान पद हिन्दी अधिकारी इस नाम से पुनः पदनामित किया जायेगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	वरिष्ठ सहायक सचिव	3	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयन	35 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर 5 वर्षों का अनुभव</p> <p>वांछनीय :</p> <p>मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका या कानून विषय में पदवी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा, अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>9100-15100 रु. के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा होनेवाले सहायक सचिव श्रेणी-I से पदोन्नति विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए, महापत्तन में सदृश पद पर रहे अधिकारी या 9100-15100 रु. वेतनमान में सहायक सचिव श्रेणी-I के पदपर होनेवाले अधिकारी, जो उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा पर हो-अर्हक हैं.</p>	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	वरिष्ठ उप सचिव/ वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी	3	श्रेणी - I	16000- 400-20800	चयन	42 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर 12 वर्षों का अनुभव वांछनीय : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका या कानून विषय में पदवी.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए किसी भी महापत्तन के सामान्य प्रशासन में सादृश पदपर रहे अधिकारी या 13000-18250 रु. वेतनमान में उप सचिव के पदपर रहे या किसी महापत्तन के सामान्य प्रशासन में तत्समान पद वाले (जैसे कि, मुख्य जनसंपर्क अधिकारी/ उप संपदा प्रबंधक/उप मुख्य विधि अधिकारी/ कार्मिक अधिकारी) रहे उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या संबंधित सामान्य प्रशासन में उप सचिव और तत्समान पद वाले तथा उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले और किसी महापत्तन में संबंधित सामान्य प्रशासन में 10750-16750 तथा 13000-18250 रु. इन वेतनमानों में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी अर्हक हैं. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त निकाय में सादृश पद वाले अधिकारी या सामान्य प्रशासन में 13000-18250 रु. वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा करनेवाले उपसचिव या तत्समान पद वाले अधिकारी अर्हक होंगे. योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणी करण का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	सचिव	1	श्रेणी - 1 (विभाग प्रमुख)	20500- 500-26500	चयन	45 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर सत्रह वर्षों का अनुभव</p> <p>वांछनीय :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका या कानून विषय में पदवी.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा,</p> <p>दोनों द्वारा न होने से</p> <p>सोधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, श्रेणी - II पत्तन में सादृश्य पद पर रहे या सचिव के पद पर रहे उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या किसी महापत्तन न्यास के सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास विभाग में, 17500-22300 रु. के वेतनमान पद वाले तथा उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या 16000-20800 रु. वेतनमान के पद वाले, उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी अर्हक होंगे.</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सादृश्य पद वाले अधिकारी और सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में 18500-23900 रु. के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में 16000-20800 रु. और अधिक वेतनमान पर उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले वरिष्ठ उप सचिव और तत्समान पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे.</p> <p>योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	प्रबंधक (मानव संसाधन)	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	20500- 500- 26500	चयन	45 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी. ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर सत्रह वर्षों का अनुभव वांछनीय : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका या कानून विषय में पदवी.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए श्रेणी - II पदतनों में सादृश्य पद पर या सचिव के पद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या किसी महापदतन न्यास के सामान्य प्रशासन / मानव संसाधन विकास विभाग में, 17500-22300 रु. वेतनमान के पदपर, उसी वेतन श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या 16000-20800 वेतनमान के पद पर उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी अर्हक होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सादृश्य पदपर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास विभाग में 18500-23900 रु. वेतनमान पर उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले सचिव या तत्समान पदपर रहे अधिकारी. या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास विभाग में 16000-20800 रु. के वेतनमान में उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले वरिष्ठ उप सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे. योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

प्रशासनिक अधिकारी (कॉमन पूल)

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सोधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सोधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सोधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पद्धति (सोधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	प्रशासनिक अधिकारी	10	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	किसी भी विभाग में कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा होनेवाले, एवं 4640-9500 रु. वेतन श्रेणी के पद पर अध्यक्षजी द्वारा निर्धारित विभागीय अईता परीक्षा उत्तीर्ण करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी प्रशासनिक अधिकारी के पद पर पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	संवर्ग पुनर्गठन के आदेशों के अनुसार 9100-15100 रु. के वेतनमान के प्रशासनिक अधिकारी के वर्तमान पद, मानव संसाधन विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अंतर्गत कॉमन पूल में होंगे.
9.	वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	3	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रु. के वेतनमान में उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले प्रशासनिक अधिकारी से पदोन्नति द्वारा	10750-16750 रु. के वेतनमान में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद, मानव संसाधन विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अंतर्गत कॉमन पूल में होंगे.

उपाध्यक्ष के निजी सचिव/अध्यक्ष के निजी सचिव

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	उपाध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	30 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता</p> <p>iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान</p> <p>iv) औद्योगिक/ वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव.</p>	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	2 वर्ष	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने से</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	8600-14600 रु. के वेतनमान पर, विभाग प्रमुख के निजी सहायक के पद से उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले कर्मचारी को पदोन्नति से. किसी महापत्तन में सादृश पद या फीडर पद पर उसी वेतनश्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी को विलयन/प्रतिनियुक्ति से.	

1	अवकाश के निजी	सहित	11.
2			
3	1	श्रेणी - 1	4
5	10750-	300-16750	6
7	35 वर्ष		8
9	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं		10
11	अवकाश/प्रतिनियुक्ति द्वारा वर्षों के नियमित सेवा वाले अवकाश/प्रतिनियुक्ति के वर्षों के नियमित सेवा वाले		12
13			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12.	अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव	1	श्रेणी - I	13000- 350-18250	चयन	40 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान iv) औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 12 वर्षों का अनुभव.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए 10750-16750 रु. वेतनमान में अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले, अन्यथा अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर 10750-16750 रु. वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, 10750-16750 रु. एवं 9100-15100 रु. वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महापत्तन में सादृश पद या 10750- 16750 रु. वेतनमान में निजी सचिव/वरिष्ठ निजी सचिव के पद पर उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी.	

कल्याण प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	कल्याण अधिकारी	3	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	30 वर्ष	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी</p> <p>ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी या पदविका</p> <p>iii) मराठी का ज्ञान</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/ सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में 2 वर्ष के कार्य का अनुभव</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/2%	तृतीय श्रेणी के 15वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण किये कर्मचारी जो रुपये 4640-9500 के वेतनमान पर कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नति के लिए योग्य हैं.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14.	खानपान अधिकारी	2	श्रेणी - I	9100-250-15100	लागू नहीं	30 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी ii) खानपान तकनीकी संस्थान और संबंधित खानपान संस्थान मुंबई से खानपान तकनीकी और सम्बंधित खानपान में पदविक्र अथवा तत्समान योग्यता iii) उस कार्य में 3 वर्षों का अनुभव बांझनीय : i) समाज कल्याण कार्य का अनुभव	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
15.	वरिष्ठ कल्याण अधिकारी	3	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी अथवा पदविक्र iii) किसी औद्योगिक/व्यापारिक/सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में 5 वर्ष के कार्य का अनुभव iv) मराठी का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे कल्याण अधिकारी पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यासों में तत्समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा कल्याण अधिकारी अथवा 9100-15100 रु. के वेतनमान पर कल्याण प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
18.	सुरक्षा अधिकारी	3	श्रेणी - I	9100-250-15100	लागू नहीं	30 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकीय/तकनीकी विज्ञान/भौतिक शास्त्र/रसायनशास्त्र में पदवी, अथवा राज्य तकनीकी शिक्षा निदेशालय द्वारा प्रदान की गयी यांत्रिक अभियांत्रिकीय/विद्युत अभियांत्रिकीय (जो पूरे तीन वर्ष का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के बाद प्राप्त की गयी हो) में पदविका. ii) पदवी धारक के लिए संरक्षा आस्थापना/विभाग में पर्यवेक्षकीय कार्य में दो वर्ष का और पदविका धारक के लिए 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव iii) मराठी का ज्ञान	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2 वर्ष	सिद्धी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19.	वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	10750- 300-16750	चयन	35 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकीय/तकनीकी विज्ञान/भौतिक शास्त्र/रसायनशास्त्र में पदवी अथवा राज्य तकनीकी शिक्षण निदेशालय द्वारा प्रदान की गयी यांत्रिक अभियांत्रिकीय/विद्युत अभियांत्रिकीय (जो पूरे तीन वर्ष का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के बाद प्राप्त की गयी हो) में पदविक्र</p> <p>ii) पदवी धारकों के लिए संरक्षा आस्थापना/विभाग में पर्यवेक्षकीय कार्य का 5 वर्ष का और डिप्लोमा धारकों के लिए 8 वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय :</p> <p>मराठी का ज्ञान</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) हाँ</p> <p>ग) नहीं</p>	2 वर्ष	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा.</p>	<p>9100-15100 रुपये वेतनमान पर उसी श्रेणी में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यासों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा 9100-15100 रुपये के वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	उप महाप्रबन्धक (पुरुष)	1	श्रेणी - 1	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
20.					18250-350-13000-	वयस	40 वर्ष	अनिवार्य : 1) मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से अभियांत्रिकीय/तकनीकी विज्ञान/पैतिक शास्त्र/रसायनशास्त्र में पदवी अथवा राजप तकनीकी शिक्षण अभियांत्रिकीय/विद्युत निदेशालय द्वारा प्राधिकृत अभियांत्रिकीय (जो पूरे तीन वर्ष का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के बाद प्राप्त की गयी हो) में पदवीक। ii) पदवी धारकों के लिए संस्था आस्थापना/विभाग में पदोन्नतिकोय कार्य का 9 वर्ष का और पदविका धारकों के लिए 12 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर	संस्था नहीं द्वारा.	10750-16750 रुपये के वेतनमान पर 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सुस्था अधिकारी अथवा उस वेतन श्रेणी में 2 वर्ष से नियमित सेवा और 10750-16750 रुपये के वेतनमान और 9100-15100 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रूप से 9 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ संस्था अधिकारी पदोन्नति के लिये योग्य है। महाप्रबन्धन स्तरों में तत्समान पर में कार्य कर रहे अधिकारी 10750-16750 रु. वेतनमान पर 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरि. संस्था अधिकारी नियमन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है।	

सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन सुरक्षा प्रभाग - प्रथम वर्ग के पदों के लिए संशोधित भर्ती नियम

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21	सहायक सुरक्षा अधिकारी (वरि.)	3	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	35 वर्ष	<p>अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी.</p> <p>ii) संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p>iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएँ ऊँचाई : 165 से.मी. छाती : पूरी सांस छोड़कर 81 से.मी. साँस पूरी लेकर 84 से.मी. पूरी साँस छोड़ने और पूरी साँस लेने के बीच माप में कम से कम 5 से. मी. का अन्तर होना चाहिए.</p> <p>वजन - 50 कि.ग्रॅ. से 60 कि.ग्रॅ. के बीच</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा.</p>	<p>8600-14600 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे. सहायक सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के लिए योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यासों में तत्समान पद पर 8600-14600 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से कार्य कर रहे सक्ष. सुरक्षा अधिकारी/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							वांछनीय : 1) अतिरिक्त आवश्यकताएं जैसे राष्ट्रीय कैंडेट कॉर्प और/अथवा कार्य/का "बी" "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के.ओ.सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन अधिकारी अथवा आपातकालीन सेवा अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22	वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयन	40 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी. ii) संबंधित क्षेत्र में 9 वर्ष का अनुभव iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएँ ऊँचाई: 165 से.मी. छाती : पूरी साँस छोड़कर 81 से.मी. साँस पूरी लेकर 85 से.मी. पूरी साँस छोड़ने और पूरी साँस लेने के बीच माप में कम से कम 5 से. मी.	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भीती द्वारा	9100-15100 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे. सहायक सुरक्षा अधिकारी (व.) अन्यथा 8600-14600 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष से कार्य कर रहे और 8600-14600 रुपये और 9100-15100 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रूप से 10 वर्षों से कार्य पर रहे अधिकारी पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में 9100-15100 रुपये वेतनमान पर तत्समान पद पर 5 वर्ष से कार्य कर रहे सहा. सुरक्षा अधिकारी (व.), विलयन/	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p>का अन्तर होना चाहिए. वजन : 50 कि.ग्र. और 60 कि.ग्र. के बीच</p> <p>वांछनीय :</p> <p>i) अतिरिक्त आवश्यकताएं राष्ट्रीय कैंडेंट कॉर्प का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के.ओ.सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन सेवा में अधिकारी अथवा आपातकालीन सेवा में अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.</p>				प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
23.	मुख्य सुरक्षा अधिकारी	i	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयन	45 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी.</p> <p>ii) सुरक्षा क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव</p> <p>iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएं: जैसे ऊँचाई : 165 से.मी. छाती : पूरी सौंस छोड़कर 81 से.मी.</p>	<p>(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं</p>	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा पुलिस/के.ओ.सु.ब. तथा अन्य सरकारी सुरक्षा एजेंसियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा या अध्यक्ष द्वारा लिये निर्णय के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रुपये वेतनमान पर 4 वर्षों से नियमित सेवा कर रहे. वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी अन्यथा 10750-16750 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और 9100-15100 रुपये और 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रूप से 9 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी पदोन्नति के योग्य है. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के किसी विभाग में तत्समान पद धारण	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p>सॉस पूरी लेकर 85 सें.मी. पूरी सॉस छोड़ने और पूरी सॉस लेने के बीच माप में कम से कम 5 सें. मी. का अन्तर होना चाहिए.</p> <p>वजन : 50 कि.ग्र. और 60 कि.ग्र. के बीच</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>i) अतिरिक्त आवश्यकताएं जैसे राष्ट्रीय कैंडेंट कॉर्प का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के.औ.सु. बल अथवा रेलवे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन सेवा में नियुक्ति अथवा आपातकालीन सेवा में अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.</p>				करनेवाले अधिकारी अथवा 10750-16750 रुपये वेतनमान पर 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

सम्पदा प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम सुझाया गया पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या नैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में पद किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24.	सहा. सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-I	8	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	30	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी एवं आर्किटेक्चर/नगर/देश रचना योजना में स्नात्कोत्तर पदवी/पदवीका अथवा नागरी अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेअर संस्थान (भारत) की कापेरेट सदस्यता.</p> <p>वांछनीय :</p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी</p> <p>ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेख में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) नहीं फिरभी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदविका अनिवार्य है</p> <p>ग) नहीं</p>	2 वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3%</p> <p>पदोन्नति द्वारा 33 1/3%</p>	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है और 4640-9500 रुपये वेतनमान पर कार्यकर रहे हैं और अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नति के लिए योग्य है.	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताये (ग) अनुभव पदोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
25	वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक	3	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री एवं वास्तुकला/नगर/देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा नागरी अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा सर्वेक्षण संस्थान (भारत) के निगम की सदस्यता</p> <p>(ii) औद्योगिक: वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सम्पदा प्रबंधन मुल्यांकन अथवा भू-अभिलेखन कार्य में 7 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>(iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में डिग्री</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं</p> <p>(ग) तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है.</p>	2	<p>पदोन्नतिद्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-I पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे सहायक सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-I अथवा 9100-15700 रूपये के वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	उप सम्पदा प्रबंधक	2	श्रेणी I	13000- 350- 18250	चयन	40	<p>अनिवार्य</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री एवं वास्तुकला/नागरी/देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा नागरी अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा सर्वेक्षण संस्थान (भारत) के निगम की सदस्यता</p> <p>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सम्पदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा पू-अभिलेखन कार्य में 7 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>वाछनीय</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से विधि शाखा में डिग्री.</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं</p> <p>(ग) तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है.</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा</p> <p>अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>अन्यथा</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>10750-16780 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक अन्यथा 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रूपसे 9 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक अथवा सम्पदा प्रभाग में 10750-16750 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

[illegible]

विधि प्रभाग

क्र.सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
28	विधि अधिकारी	1	श्रेणी -I	9100-250-15100	लागू नहीं	30	अनिवार्य मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में डिग्री वांछनीय (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम के विधि विभाग में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 1/3% अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	जिन तृतीय श्रेणी कर्मचारियों ने कम से कम 15 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की है तथा जो रु.4640-9500 के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर है और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नति के लिये पात्र होंगे.	पदोन्नति का कोटा आगे नहीं ले जाया जायेगा तथा यदि पात्र कर्मचारी उपलब्ध नहीं हों, तो पद सीधी भर्ती के लिए मान्य होगा और तदनुसार भरा जायेगा.

1	2	अधिकारी	
2	विधि		
3	वॉरंट		
4	शेड्यूल-1		
5	10750-300-16750		
6	चयन		
7	35		
8	अतिवर्ध	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	हिटिंग विद्यमान से विधियाँ में (1) मानताग्राह्य विवर- (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उद्योग के विधिविभाग में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव बॉम्बे (1) मानताग्राह्य विवर- (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उद्योग के विधिविभाग में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव बॉम्बे विद्यमान से विधियाँ में हिटिंग अतिवर्ध
9			
10	2		
11	पदोन्नतिद्वारा अन्यथा विद्यमान/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सोयी भर्ती द्वारा		
12	9100-15100 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित रहे बिना अधिकारी पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में लक्ष्यमान पर पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा बिना अधिकारी श्रेणी-1 अथवा बिधि प्रमाण में 9100- 15100 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से कार्य कर रहे सम्बन्ध पर के अधिकारी विद्यमान/ प्रतिनियुक्ति के योग्य है.		
13			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30	उप मुख्य विधि अधिकारी	2	श्रेणी-I	13000- 350- 18250	चयन	40	अनिवार्य (i) मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विधिशास्त्र में डिग्री (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधिस्थापना में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव वांछनीय (i) मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विधिशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नतिद्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी अन्यथा 10750- 16750 रुपये के वेतनमान पर 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ अधिकारी और विधि प्रभाग में 10750-16750 रुपये के वेतनमान एवं 9100- 15100 रुपये के वेतनमान में 9 वर्ष से संयुक्त रूप से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ विधि अधिकारी अथवा विधि प्रभाग में 10750- 16750 रुपये वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31	मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी-I	16000- 400- 20800	चयन	42	अनिवार्य (i) मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विधिशास्त्र में डिग्री (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम के विधिस्थापना में 12 वर्ष का कार्यकारी अनुभव वैछिन्नोच्च (i) मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विधिशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पदस्थिति से विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिष्ठित व्यक्ति द्वारा देनों नही होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पदस्थिति से महापतनन्यास में तत्समान पद पर कार्यकर रहे अधिकारी अथवा उपमुख्य विधि अधिकारी अथवा 3000-18250 रूपये के वेतनमान पर 3 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सम्बन्धित के अधिकारी अथवा महापतनन्यास में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे उप मुख्य विधि अधिकारी और विधिप्रभाग में 10750-16750 रूपये के वेतनमान एवं 13000-18250 रूपये के वेतनमान में संयुक्तरूपसे 7 वर्ष से कार्य कर रहे उपमुख्य विधि अधिकारी विलयन के योग्य है. सरकारी/सार्वजनिक सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों में (तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उपमुख्य विधि अधिकारी अथवा) विधिप्रभाग में 13000-18250 रूपये के वेतनमान पर 3 वर्ष से कार्य कर रहे सम्बन्धित पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन गुण दोष के आधार पर होगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेचमार्कन्ते सम्पूर्ण ट्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	13

योजना एवं अनुसंधान प्रभाग - अनुसंधान कक्ष

क्र.सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या नैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी_I	9100-250-15100	चयन	30	<p>अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री</p> <p>वांछनीय : (i) डेटा संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान (iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान और संबन्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>सीधी भर्ती द्वारा 66^{2/3}%</p> <p>पदोन्नति द्वारा 33^{1/3}%</p>	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो वरिष्ठ अनुसंधान कर्मों के पद पर योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 6170-11975 रूपये के वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे हैं वो पदोन्नति के योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33	उपनिदेशक	1	श्रेणी-1	10750- 300- 16750	न्यून	35	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री</p> <p>(ii) कार्य योजना अथवा आंकड़ा संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन में अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि के संचालन में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान एवं संबंध विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा</p> <p>(ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधे भर्ती द्वारा</p>	<p>9100-15100 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहा. निदेशक (अनुसंधान) पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सहायक निदेशक (अनुसंधान)/ सहायक निदेशक (EDP) और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में 9100-15100 रुपये के वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34	वरिष्ठ उप निदेशक	1	श्रेणी-I	13000- 350- 18250	चयन	40	<p>अनिवार्य</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री</p> <p>(ii) कार्य योजना अथवा आंकड़ा संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन में अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि के संचालन में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>(iii) संगणक प्रचालन का ज्ञान</p> <p>वांछनीय</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान एवं संबंध विषय में स्नाकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा</p> <p>(ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा</p> <p>अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>अन्यथा</p> <p>सोयी भर्ती द्वारा</p>	<p>10750-16750 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे उप निदेशक (अनुसंधान) अन्यथा 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर एवं 9100-15100 रुपये के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य कर रहे उप निदेशक (अनुसंधान) पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप निदेशक (अनुसंधान)/ उप निदेशक (EDP) और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

योजना एवं अनुसंधान प्रभाग - ईडीपी स्कव

क्र.सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताये	सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताये (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अध्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
36	सहायक निदेशक (ईडीपी)	4	श्रेणी-I	9100-250-15100	चयन	30	<p>अनिवार्य:</p> <p>मानताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगणक अभियांत्रिकीयसंगणक विज्ञान में डिग्री अथवामान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/ सांख्यिकीय/प्रचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्रमें डिग्री एवं संगणक प्रयोग/संगणक विज्ञान/सूचना प्रादयोगिक/में स्नातकोत्तरडिप्लोमा अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थानसेअभियांत्रिकीय में डिग्री एवंसंगणक उपयोग/संगणक विज्ञान/सूचना प्रादयोगिकी में स्नातकोत्तरडिप्लोमा.</p> <p>वांछनीय</p> <p>(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से गणित/सांख्यिकीय/प्रचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>सीधी भर्ती द्वारा 66^{2/3}%</p> <p>पदोन्नति द्वारा 331/3%</p>	8600-14600 रूपये के वेतनमान में 3 वर्ष से नियमितकर्य कर रह प्रोग्रामर पदोन्नतिके योग्य है.	

[illegible]

1	38	1	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	38
2	3	2	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	3
3	4	3	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	4
4	5	4	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	5
5	6	5	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	6
6	7	6	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	7
7	8	7	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	8
8	9	8	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	9
9	10	9	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	10
10	11	10	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	11
11	12	11	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	12
12	13	12	अर्थिक (ईडीपी)	अर्थिक (ईडीपी)	13

योजना एवं अनुसंधान प्रभाग - दूरसंचार एवं इलेक्ट्रॉनिक्स स्कंध.

क्र.सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताये	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताये (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
39	सहायक कार्यकारी अभियंता (दूरसंचार/ इलेक्ट्रॉनिक्स)	3	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातक वांछनीय : (i) दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/ विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 331/3%	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो 6170-11975 रूपये के वेतनमान में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में अवर अभियंता, श्रेणी I के पद पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे हों और अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण किये हों, इसके लिए योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40	कार्यकारी अभियंता (दूरसंचार/ ईलेक्ट्रॉनिक्स)	2	श्रेणी-I	10750- 300- 16750	चयन	35	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकीय में डिग्री</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिजिक सरकारी उपक्रम में नेटवर्किंग सॉफ्टवेयर विकास में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकीय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं तथापी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयसंस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रिकीय डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>9100-15100 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (T/E) पदोन्नति के योग्य है</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अन्यथा 9100-15100 रुपये के वेतनमानपर योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक अभियंता (T/E) और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41	सहायक प्रबंधक (प्र) (VTMS)	1	ग्रेजी-I	107500- 300- 16750	चयन	35	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ अभियांत्रिकीय में डिग्री</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिजिक सरकारी उपक्रम में संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव</p> <p>वैकल्पिक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) हाँ</p> <p>(ग) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ अभियांत्रिकीय में डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>संश्लेषी भर्ती द्वारा</p>	<p>9100-15100 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (T/E) पदोन्नति के योग्य है</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अन्यथा 9100-15100 रुपये के वेतनमान पर योजना बंध अनुसंधान प्रभाग में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक अभियंता (T/E) और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/ प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42	उप प्रबंधक (दूरसंचार/ ईलेक्ट्रॉनिक्स)	1	श्रेणी-I	13000- 350- 18250	चयन	40	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीय में डिग्री.</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में नेटवर्किंग सॉफ्टवेयर विकास में पांच वर्ष का कार्यकारी अनुभव.</p> <p>वैकल्पिक :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयसंस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीयमे डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा</p> <p>सीधे भर्ती द्वारा</p>	<p>10750-16750 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे कार्यकारी अभियंता (T/E)/सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ) (VTMS) अथवा 10750- 16750 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 10750- 16750 एवं 9100-15100 रुपये के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य कर रहे [कार्यकारी अभियंता (T/E) सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)] पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में 10750-16750 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे कार्यकारी अभियंता (T/E)/ सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ) (VTMS) और समकक्ष पद के अधिकारी/विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

वित्तीय विभाग

क्र.सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43	लेखा अधिकारी श्रेणी - I	11	श्रेणी-I	9100-250-15100	चयन	30	<p>अनिवार्य :</p> <p>सनदी लेखाकार संस्थान, भारतअथवा लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखाकार के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>सीधी भर्ती द्वारा 66^{2/3}%</p> <p>पदोन्नति द्वारा 331/3%</p>	तृतीय श्रेणी का कर्मचारी जिसने 15 वर्ष की सेवा पूर्ण की हो और 4640-9500 रूपये के वेतनमान में कार्यरत हो तथा अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो वो पदोन्नति के लिए योग्य है.	9100-15100 रूपये के वेतनमान के अवर लेखा अधिकारी के वर्तमान पदों को लेखा अधिकारी श्रेणी-I पदनाम दिया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी-I	16000- 400- 20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य निर्माण संस्थान, भारत का सदस्य (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा अन्यथा सरकारी सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा देनी नहीं होने पर सीबी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति द्वारा महापत्तन न्यासों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य लेखा अधिकारी और वित्तीय विभाग के संबंधित क्षेत्र में 13000-18250 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी अथवा महापत्तन न्यासों के उप मुख्य लेखा अधिकारी वित्तीय विभाग के संबंधित क्षेत्र में 10750-16750 के वेतनमान और 13000- 18250 रुपये के वेतनमान में संयुक्त रूप से 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन के लिए योग्य है. सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य लेखा अधिकारी एवं 13000-18250 रुपये के वेतनमान में वित्तीय विभाग के संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन गुण दोष के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में 'बेचमार्क की सम्पूर्ण ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' होना आवश्यक है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	1	ग्रेणी-I (वि.प्र.)	20500- 500- 26500	चयन	45	अनिवार्य : (i) सनदी लेखाकार संस्थान, भारत अथवा लागत एवं कार्य निर्माण लेखाकार संस्थान, भारत का सदस्य (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में वित्तीय लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 17 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा योनो नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति के माध्यम से मजबूतपन न्यायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा छोटे पोस्टों में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे वित्तीय सलाहकार एवं पु.ले.अ., 17500-22300 रु.के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वित्तीय विभाग में 16000- 20800 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी विलयन के लिए योग्य है. सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निगमों यों में तत्समान पद पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा वि. स. एवं पु. ले.अ.पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वित्तीय विभाग में 18500-23900 रुपये वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी अथवा वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और वित्तीय विभाग में 16000- 20800 रुपये वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											प्रतिनियुक्ति के योग्य है. इसका चयन गुण दोष के आधार पर किया जाता है इसके वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में 'बेचमार्क की संपूर्ण ग्रेडिंग कम से कम 'बहुत अच्छा' होना आवश्यक है.	

c5/share/rsp/finance

यांत्रिक अभियांत्रिकी विभाग

क्र.सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताये	सीधी भर्ती के लिए (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताये (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकीय विद्युत)	23	श्रेणी_I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रिकीय/विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक और कम्युनिकेशन अभियांत्रिकीय में डिग्री. वांछनीय (i) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबद्ध विषय में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव. (ii) नहीं	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबद्ध विषय में अभियांत्रिकीय में डिप्लोमा अनिवार्य है (ii) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो यांत्रिक अभियांत्रिकीविभाग के संबद्ध क्षेत्र में 8 वर्षकी नियमित सेवा पूर्ण कियेहो और सहायक कार्यकारीअभियंता के पद पर पदोन्नतिके लिये अध्यक्ष द्वारा निर्धारित. विभागीय अईक परीक्षा उत्तीर्ण किये है, पदोन्नतिके योग्य है.	सहायक पर्यवेक्षक का वर्तमान अनुभागीय संवर्ग पद /जिसे 9100-15100 रूपये के वेतनमान में सहायक कार्यकारी अभियंता (कार्यनिर्माण) का पदनाम दिया गया है उसे सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी/ विद्युती) में समाविष्ट किया जाएगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
49	कार्यकारी अभियंता	15	श्रेणी_I	10750-300-16750	चयन	35	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यात्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक और दूरसंचार अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता. (ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संबद्ध विषय में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबद्ध विषय में अभियांत्रिकीय में डिप्लोमा अनिवार्य है (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	9100-15700 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहा. कार्यकारी अभियंता/सहा. कार्यकारी (कार्य निर्माण) पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पदपर संबंधित विषय में अथवा मूलपद पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है	पर्यवेक्षीय कार्यकारी अभियंता (कार्य निर्माण) के वर्तमान अनुभागीय संवर्ग के पदों का कार्यकारी अभियंता में विलयन होगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50	अधीक्षण अभियंता	5	श्रेणी_I	13000-350-18250	चयन	40	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकीय/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक और दूरसंचार अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता. (ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संबद्ध विषय में 9 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबद्ध विषय में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहा. कार्यकारी अभियंता अन्यथा 10750-16750 रुपये वेतनमान में 2 वर्ष से कार्य कर रहे और अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध विषय में 10750-16750 रुपये वेतनमान एवं 9100-15100 रुपये वेतनमान पर संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य कर रहे कार्यकारी अभियंता पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद अथवा मूल पद पर 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
51	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	4	श्रेणी I	16000- 400- 20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं दूरसंचार में डिग्री या समकक्ष. (ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संबन्ध विषय में 12 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा अन्यथा सरकारी सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा येनो नही होने पर सोयी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति द्वारा महापत्तन न्यास में समकक्ष पद पर कार्यकर रहे अधिकारी अथवा 13000-18250 रूपये वेतनमान पर यांत्रिक एवं विद्युतविभाग में 3 वर्ष से नियमित कार्यकर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास में संबन्धविषय में यांत्रिक एवं विद्युत विभाग में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे और 10750-16750 और 13000-18250 रूपये के वेतनमान पर संयुक्त रूप से 7 वर्ष से कार्य कर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन के योग्य है. सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अथवा अधीक्षण अभियंता के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और 13000-18200 रूपये वेतनमान पर यांत्रिक एवं विद्युत विभाग में 3 वर्ष से कार्य कर रहे समकक्ष पद के अभियंता प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन गुण दोष के आधार पर होगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की संपूर्ण ग्रेडिंग कम से कम 'बहुत अच्छा' होना आवश्यक है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
52	मुख्य यात्रिक अभियंता	1	श्रेणी-I	20500- 500- 26500	चयन	45	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यात्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी/नौसेना/वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष योग्यता अथवा वाणिज्य पौत परिवहन अधिनियम 1958 के अधीन जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाणपत्र</p> <p>(ii) यांत्रिक/विद्युत समुदाय इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी कार्य में प्रबंधकीय पद पर कार्य करने का 17 साल का अनुभव उसमें से किसी महापत्तन न्यास में औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी/उपक्रम में माल समकक्ष उपकरण/विद्युत प्रतिस्थापन/जहाजमरम्मत कार्य करने वाले वर्कशाप में 10 साल का अनुभव.</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	संगत प्रक्रिया के माध्यम से विलयन द्वारा अन्यथा सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा देने न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति द्वारा महापत्तन न्यास में मुख्य यात्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिक विभाग और समुदाय विभाग में (समुदाय अभियंता श्रेणी के लिए ही लागू) तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा श्रेणी II पद पर 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे मुख्ययात्रिक अभियंता अथवा 16000-20800 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी विलयन के योग्य है. सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा उप मुख्य यात्रिक अभियंता के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और 18500-23900 रुपये के वेतनमान में यात्रिक एवं विद्युत अभियंता विभाग में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी अथवा उप मुख्य यात्रिक अभियंता के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और 16000-20800 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन गुण दोष के आधार पर होगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेचमार्क की संपूर्ण डिग्री कम से कम 'बहुत अच्छा' होना आवश्यक है.	13

सामग्री प्रबंधन प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्ष I अवधि	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति I
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
53	सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I	4	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	30	अनिवार्य मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकीय में डिग्री या समकक्ष योग्यताएँ <u>वांछनीय</u> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्थानकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा (ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में 2 वर्ष का योग्यतत्तर अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से संबद्ध विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है (ii) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो सामग्री प्रबंधन विभाग में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण किये हो और सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I के पद पर पदोन्नति के लिये अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण किये हैं, पदोन्नति के योग्य हैं.	9100-15100 रूपये वेतनमान में सहायक भंडार नियंत्रक के वर्तमान पदों को सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I पदनाम दिया जाएगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
54	वार्ड अधिकारी	2	श्रेणी-I	9100- 250- 15100	गैर चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	भंडार विभाग के भंडार संग्रहण कक्षा से पदोन्नतिद्वारा	भंडार विभाग के भंडार रक्षक स्बंध के तृतीय श्रेणी के ऐसे कर्मचारी जो 15 वर्ष की नियमित सेवा (इसमें भंडार विभाग के प्रशासनिक कक्षा में तृतीय श्रेणी के पद पर की गयी सेवा अथवा भंडार विभाग में उनकी नियुक्ति के पूर्व मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य विभाग में तृतीय श्रेणी के कर्मचारी शामिल है) पूर्ण किये हो और इस पद पर पदोन्नति के लिए अध्यक्षजी द्वारा समय समय पर निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है इस पदोन्नति के लिए योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
55	उप सामग्री प्रबंधक	5	श्रेणी-I	10750-300-16750	चयन	35	<p>अनिवार्य</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत अभियंतकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता</p> <p>(ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधक/यांत्रिक अभियंता/विद्युत अभियंतकी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं</p> <p>तथापि, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबद्ध विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नती द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनो नही होनेपर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I अन्यथा 9100-15100 रूपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (यो. एवं. विद्युत) पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सामग्री प्रबंधक श्रेणी-I अथवा 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) विलयन/प्रतिनियुक्त के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
56	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक	3	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयन	40 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में नौ वर्षों का अनुभव.</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर पदवी/पदवीका</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से संबंधित विषय में पदवीका अनिवार्य है.</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति से दोनों से न हो तो</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>उप सामग्री प्रबंधक, वेतनमान रु.10750-16750 के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति अन्यथा कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) रु.10750-16750 के वेतनमान की श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा, दोनों नहीं होने पर उप सामग्री प्रबंधक/कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित तथा सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में क्रमशः रु.10750-16750 तथा रु.9100-15100 वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी पात्र होंगे.</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति समकक्ष पद पर कार्यरत अथवा उप सामग्री प्रबंधक अथवा मेजर पोर्ट ट्रस्ट में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से होगा.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
57	सामग्री प्रबंधक	2	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयन	45	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में 12 वर्षों का अनुभव.</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	<p>मिश्रित पद्धति से विलयन द्वारा अथवा</p> <p>अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से संभव न होने पर</p> <p>सोयी भती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिये किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में समरूप पद पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु.13000-18250 के वेतनमान में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक तथा समकक्ष पदों द्वारा सामग्री प्रबंधन प्रभाग के किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा रु.13000-18250 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) के पद पर किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सामग्री प्रबंधक प्रभाग/यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के एमएम प्रभाग/अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और समतुल्य ग्रेड पर 2 वर्ष की नियमित सेवा तथा संबंधित विषय में किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में रु.10750-16750 तथा 1300-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त सेवा के अधिकारी पात्र होंगे.</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए समरूप पद पर कार्यरत अधिकारी अथवा सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में रु. 13000-18250 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा, वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) तथा</p>	

1	2	प्रवेशक (रीकड और बिल)	बिच सहायक	प्रदायक यातायात	प्रदायक	सहायक प्रदायक (जोखिमी नीयार)	61								
3	2	श्रेणी - 1	श्रेणी - 1				1								
4	श्रेणी - 1	10750- 9100-250-	10750- 300- 16750				10750- 300- 16750								
5															
6	वयन		वयन				वयन								
7	लागू नहीं						40								
8	लागू नहीं						अनिवार्य :								
9	लागू नहीं						लागू नहीं								
10	2						2								
11	प्रदीर्घात	हारा					सोयी नहीं हारा								
12	श्रेणी - III के कार्यकारी निदेशों गोदी विभाग में कर्तव्यलय अधीनस्थ के पर पर तश/वा सहायक अधीनस्थ के पर पर तश/वा मुख्य लिपिक के पर पर कम से कम 5 वर्षों की सेवा की है, वे प्रदीर्घात के पात्र होंगे.						प्रदीर्घात हारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति हारा, दोनों समय न होने पर सोयी नहीं हारा								
13							रु. 9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर वृत्त के सहायक यातायात प्रदायक श्रेणी - 1 से प्रदीर्घात. विलयन/प्रतिनियुक्ति समय पर पर कार्यरत अधिकारी अपना रु.9100- 15100 वेतनमान या किसी मेजर पोटेंट रु. में उस श्रेणी में सहायक प्रदायक श्रेणी - 1 पर कर वृत्त के अधिकारी.								

(i) मा-यतायात
विश्वविद्यालय से रसायन
शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री
(ii) कैमरी अपना निर्दिष्ट
उद्योग में खतरनाक तथा
जोखिमी रसायनों को संभाल
व्यवस्था में 2 वर्षों का
अनुभव, जोखिमी तथा
खतरनाक मान की
विशेषज्ञता तथा उनके
सफलता तथा संज्ञाओं को
सुरक्षा प्रदान तथा विभिन्न
प्रकार की रसायनिक आग से
लड़ने के संघर्ष में भाग लेना
वाहित.

अनिवार्य :
(i) मा-यतायात
विश्वविद्यालय से डिग्री
(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/
सरकारी उद्योगों में
नीचे/नीचे भारत प्रवास/रत
परिवहन में पांच वर्षों का
अनुभव

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
62	उप यातायात प्रबंधक	6	श्रेणी - I	13000- 350- 18250	चयन	40	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों संभव न होने पर सीधी भर्ती से	रु. 10750-16750 के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति अन्यथा रु.10750-16750 के वेतनमान में उस ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा कर चुके तथा यातायात विभाग के संबंधित विषय में रु.10750-16750 एवं रु.9100-15100 के वेतनमान में कुल 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिये समरूप पदोपर कार्यरत अधिकारी अथवा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में रु.10750- 16750 के वेतनमान में 4 वर्षों की उस ग्रेड में नियमित सेवा पूरी कर चुके वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के पद से.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
63	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	5	श्रेणी - I	16000- 400- 20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के लिए समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट के यातायात विभाग के संबंधित विषय में रु. 13000-18250 के वेतन मान में उप यातायात प्रबंधक के पद. उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा अथवा यातायात विभाग के संबंधित विषय में उप यातायात प्रबंधक या समकक्ष पदों पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट के यातायात विभाग में संबंधित विषय में रु.10750-16750 एवं 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी करने वाले पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिये समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक तथा यातायात विभाग में रु.13000-18250 के वेतनमान में सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवापूरी करने वाले पात्र होंगे. चयन गुणवत्तापर जिसके लिये वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बैंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
64	यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	20500-26500	चयन	45	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में सत्रह वर्षों का अनुभव</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) हाँ</p> <p>ग) नहीं</p>	लागू नहीं	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा,</p> <p>दोनों संभव न होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पध्दति द्वारा विलयन के लिए, समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा वर्ग -II पोर्ट में यातायात प्रबंधक के पद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा रु.17500-22300 के वेतनमान में उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी अथवा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में यातायात विभाग में रु.16000-20800 के वेतनमान में उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिये समरूप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा यातायात विभाग में रु. 18500-23900 के वेतनमान में यातायात प्रबंधक के या उसके समकक्ष पद पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक या सक्रम्य पदों पर रु.16000-20800 रुपये या अधिक वेतनमान पर सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता पर होगा जिसके लिये वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र प्रेडिंग बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.</p>	

रेल प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	सहायक रेल प्रबंधक श्रेणी - I	2	श्रेणी - I	9100-250-15100	लागू नहीं	30 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी वांछनीय: ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक सरकारी उपक्रम में पोत परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे यातायात में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	वर्तमान पद धारक के बाद इन रिक्त पदों को यातायात विभाग में समाहित कर दिया जाएगा और उसमें विशेषकर रेल विभाग में कोई भर्ती नहीं होगी.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
66	वरिष्ठ सहायक रेल प्रबंधक	1	श्रेणी - I	10750- 300-16750	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में पोत परिवहन/माल प्रचालन /रेलवे यातायात में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन द्वारा दोनों द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहा. रेलवे प्रबंधक श्रेणी - I अन्यथा 9100-15100 रुपये वेतनमान में यातायात विभाग में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक यातायात प्रबंधक श्रेणी - I पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्यकर रहे अधिकारी अथवा 9100- 15700 रुपये वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक रेलवे प्रबंधक श्रेणी -I विलयन/पदोन्नति के योग्य है.	विभाग के सभी वर्तमान अधिकारियों की पदोन्नति/ सेवा निवृत्ति के बाद पदों के रिक्त होने पर इसे यातायात विभाग में समाविष्ट रखा जाएगा.

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
68	रेल प्रबंधक	1	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयन	42 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में पोत परिवहन/रेलवे यातायात/माल प्रचालन में 12 वर्षों का कार्यकारी अनुभव</p>	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन से अथवा</p> <p>अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति से दोनों नहीं होने पर</p> <p>सोधी धर्ती द्वारा</p>	<p>महा पत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में 13000-18250 रुपये वेतनमान में 3 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे उप रेलवे प्रबंधक अथवा सम कक्ष पर के अधिकारी अथवा यातायात विभाग में संबद्ध क्षेत्र में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे और यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में 10750-16750 वेतनमान और 13000-18250 रुपये के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्ष से कार्य कर रहे उप रेल प्रबंधक और समकक्ष पद के अधिकारी संयुक्त पद्धति से विलयन के योग्य है.</p> <p>सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा यातायात विभाग के संबद्ध क्षेत्र में 13000-18250 रुपये वेतनमान में 3 वर्ष से कार्य कर रहे उप रेल प्रबंधक और समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा उसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.</p>	

स्थापत्य अभियांत्रिकी विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
69	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	30	श्रेणी - 1	9100-250-15100	चयन	30 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से पदवी या समकक्ष बांछनीय i) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुक्षण/ विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव	क) नहीं ख) नहीं तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदविका अनिवार्य है. ग) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² / ₃ % पदोन्नति द्वारा 33 ² / ₃ %	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने 12 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और 46400-9500 रुपये वेतनमान में कार्यरत हो तथा अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो, पदोन्नति के लिए योग्य है.	
70	कार्यकारी अभियंता (सिविल)	16	श्रेणी - 1	10750-300-16750	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुक्षण विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदविका अनिवार्य है. ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये वेतनमान में 5 वर्षों से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) पदोन्नति के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद अथवा मूल पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जो उपरोलिखित अनुभव रखते हैं विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
71	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	7	श्रेणी - I	13000- 300- 18250	चयन	40 वर्ष	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का अनुभव</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) नहीं, तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदविका अनिवार्य है.</p> <p>ग) नहीं</p>	2 वर्ष	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>10750-16750 रुपये वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्यकर रहे कार्यकारी अभियंता (नागरी) अन्यथा नागरी अभियंता विभाग के संबद्ध क्षेत्र में 10750-16750 रुपये वेतनमान में 2 वर्ष से कार्य कर रहे और 10750-16750 रुपये वेतनमान और 9100-15100 रुपये वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों से कार्य कर रहे कार्यकारी अभियंता पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद अथवा मूल पद पर उपरोक्त अनुभव के साथ कार्य कर रहे अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
72	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	7	श्रेणी - 1	16000-400-20800	चयन	42 वर्ष	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नामांकी अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) हाँ</p> <p>ग) नहीं</p>	लागू नहीं	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन अथवा</p> <p>अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों नहीं होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा.</p>	<p>महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा नागरी अभियांत्रिकी विभाग के संबद्ध क्षेत्र में 13000-18250 रुपये वेतनमान में 3 वर्ष से कार्यकर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास में सिविल अभियांत्रिकी विभाग में दो वर्षों से नियमित कार्य कर रहे और 10750-16750 रु. एवं 13000-18250 रु. वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्षों से नियमित कार्य कर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के योग्य है.</p> <p>सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर</p>	

											<p>पद पर कार्यकर रहे हैं और नागरी अभियंता विभाग में 18500-23900 रु. वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी अथवा नागरी अभियंता विभाग में 16000-20800 रु. वेतनमान में 5 वर्ष से कार्य कर रहे उप मुख्य अभियंता एवं समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनिधित्व के योग्य है.</p> <p>चयन गुणवत्ता के आधार पर छोटा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में "बेवमार्क" की संपूर्ण प्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
74	कनिष्ठ फोरमन गोताखोर	1	श्रेणी - I	10750- 16750	चयन	40	<p>अनिवार्य :</p> <p>i) एसएससी स्तर तक सामान्य शिक्षण</p> <p>ii) विशेषज्ञ गोताखोर के अधीन कम से कम तीन वर्ष की प्रशिक्षुता</p> <p>iii) अभिमानता पत्रान प्राधिकारी के अधीन गोता लगाने तथा ठगार कार्य में 5 वर्षों का अनुभव</p> <p>iv) विभिन्न प्रकार के गोदी संयंत्र और तैरते नावों के निर्माण और परिचालन से जानकारी हो और अंतर्राज्यीय परीक्षण के बाद अंग्रेजी में उचित रिपोर्ट्स तैयार करने के कबिल हो.</p> <p>बांछनीय:</p> <p>i) मराठी का ज्ञान</p>	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	6170-11975 रु. के वेतनमान में सहायक फोरमन गोताखोर के पद में कम से कम पाँच वर्षों की सेवा करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	

चिकित्सा विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव लागू है	परिवर्धन अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	अप्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
75	चिकित्सा अधिकारी	17	श्रेणी - I	9100-250-15100	लागू नहीं	35	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. पदवी (ii) एक वर्ष का इंटर्नशिप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव वांछनीय : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी (ii) मराठी का ज्ञान	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
78	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	10	श्रेणी - I	10750- 300- 16750	लागू नहीं	40	<p><u>अनिवार्य</u> :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. पदवी</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर पदवी</p> <p>(iii) किसी अस्पताल में विशेषज्ञता से संबंधित क्षेत्र में 3 वर्षों का पोस्ट योग्यता अनुभव</p> <p><u>वांछनीय</u> :</p> <p>मराठी का ज्ञान</p>	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	वर्तमान चिकित्सा अधिकारी जो संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर पदवीधारक है, उसका नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा अन्यथा पद सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
79	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	4	श्रेणी - I	13000- 300- 18250	चयन	42	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम.बी.बी.एस. पदवी</p> <p>(ii) एक वर्ष का इंटर्नशिप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में नौ वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनिय :</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी</p> <p>(iii) मराठी का ज्ञान</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा</p> <p>विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों द्वारा नहीं होने पर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>10750-16750 रुपये वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य कार्य) ऐसा न होने पर 10750-16750 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और 9100-15100 रुपये एवं 10750-16750 रुपये वेतनमान पर 9 वर्ष से संयुक्त रूप से कार्य कर रहे वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य कार्य) पदोन्नति के योग्य है.</p> <p>किसी महापत्तन न्यास में समकक्ष अथवा फीडर पद पर उस ग्रेड में 4 वर्षों से कार्य कर रहे अधिकारी विलयन / प्रतिनियुक्ति के योग्य होंगे.</p>	ये पद दवाखाना प्रभारी के रूप में कार्य करेंगे.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
80	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	8	श्रेणी - I	13000-300-18250	चयन	42	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम.बी.बी.एस. पदवी (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर पदवी (iii) विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में किसी प्रख्यात अस्पताल में 7 वर्षों का अनुभव वांछनीय : मराठी का ज्ञान	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान (10750-16750) के ग्रेड में चार वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति अन्यथा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (समान्य सेवा) से संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यताधारी तथा उसी ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले योग्य होंगे. समानपद्धारी अथवा 10750-16750 के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी(विशेषज्ञ) पद्धारी जिसने किसी महापत्तन न्यास में उसी ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो उनकी नियुक्ति विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जाएगी.	फैक्टरी में प्रत्येकी एक पद निम्नानुसार प्रचलित किया जायेगा. 1. औषधि 2. सामान्य शल्य क्रिया 3. विकलांग 4. भूल तज्ञ (निश्चेतम) 5. शल्य क्रिया/कान, नाक, गला 6. प्रसूति विज्ञान/स्त्रीरोग विशेषज्ञ 7. रोग विज्ञान 8. विकिरण चिकित्सा . अध्यक्षजी किसी भी समय फैक्टरी को बदल सकते हैं जिसमें अस्पताल की आवश्यकताओं का विचार करते हुए पद प्रचलित किये जाते हैं.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
81	वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	8	श्रेणी- I	16000- 400- 20800	चयन	45	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम.बी.बी.एस. पदवी (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा पदवी (iii) संबंधित विशेषज्ञता क्षेत्र में किसी अस्पताल में 10 वर्षों का पद योग्य अनुभव	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों में न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	विलयन हेतु मिश्रित पद्धति के जरिए समान पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) का पदधारी और चिकित्सा विभाग में समान विशेषज्ञ पदधारी जिसने किसी महापत्तन न्यास में 13000-18250 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग में उपमुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और समान विशेषज्ञता पद वाला व्यक्ति जिसने उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में विशेषज्ञता संवर्ग में 10750- 16750 और 13000-18250 रु. के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा करने वाला व्यक्ति उक्त पद के लिए पात्र होगा. प्रतिनियुक्ति के लिए	फैकल्टी में हरेक पद निम्नानुसार प्रचलित किया जाएगा. (i) औषधि (सामान्य औषधि अथवा बाल चिकित्सा अथवा कार्डिओलॉजी) (ii) शल्य चिकित्सा (सामान्य शल्य चिकित्सा अथवा नाक, कान, गला अथवा नेत्र विशेषज्ञ अथवा विकलांग विज्ञान) (iii). प्रसूती विज्ञान और स्त्री रोग विशेषज्ञ (iv). रोग विज्ञान और जीवाणु विज्ञान (v) भूल तश्च/निश्चेतक vi) विकिरण चिकित्सा अस्पताल विभाग के प्रशासन हेतु दो

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											समान पदधारी अधिकारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकायों में चिकित्सा विभाग में 13000-18250 के वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले समतुल्य विशेषज्ञ उक्त पद हेतु पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्पूर्ण सेवा काल में बेच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	पद होंगे. अध्यक्षजी किसी भी समय फैंकल्टी को बदल सकते हैं जिसमें अस्पताल की आवश्यकताओं का विचार करते हुए पद प्रचालित किये जाने हैं.
82	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी - I	20500-500-26500	चयन	50	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री (iii) किसी	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के जरिए विलयन हेतु समान पदधारी अधिकारी, अथवा द्वितीय श्रेणी के पदधारी मुख्य चिकित्सा अधिकारी के रूप में उसी श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 17500-22300 रु. के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाला अधिकारी अथवा 16000-20800 रु. के	मिश्रित पद्धति के जरिए विलयन हेतु समान पदधारी अधिकारी, अथवा द्वितीय श्रेणी के पदधारी मुख्य चिकित्सा अधिकारी के रूप में उसी श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 17500-22300 रु. के वेतनमान में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाला अधिकारी अथवा 16000-20800 रु. के	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							अस्पताल में 16 वर्षों का पद योग्यता अनुभव			सीधी भर्ती से	<p>वैतनमान में किसी प्रमुख पद पर न्यास में चिकित्सा विभाग में उसी ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाला अधिकारी उक्त पद हेतु पात्र होगा.</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिये समान पदधारी अधिकारी अथवा 18500-23900 के वैतनमान में चिकित्सा विभाग में मुख्य चिकित्सा अथवा समान पदधारी जिसने उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा 16000-20800 और इससे अधिक वैतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समान विशेषज्ञ पदधारी अधिकारी जिसने सरकारी/अर्धसरकारी/साह जिनिक उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो वह पात्र होगा.</p> <p>चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्पूर्ण सेवा काल में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.</p>	

चिकित्सा विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव लागू है	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
83	मेट्रन	1	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	45	अनिवार्य : (i) महाराष्ट्र नर्सिंग मिडवाइज अँड हेल्थ विजिटर्स कौन्सिल या समतुल्य में अर्हताप्राप्त नर्स के रूप में पंजीकरण या पंजीकरण के लिये अर्हता प्राप्त. (ii) ऊपर (i) में दी अर्हता प्राप्ति के बाद 10 वर्ष का अनुभव, इसमें पाँच वर्ष के लिये एक युनिट की प्रभारी सिस्टर होने और 2 वर्ष के लिये सहायक मेट्रन या समतुल्य पद पर कार्य का अनुभव होना भी समाविष्ट वांछनीय : (i) नर्सिंग में बी. एस. सी.	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती दोनों नहीं होने पर महापालिका/ सरकारी अस्पताल से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसकी अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिन्होंने सहायक मेट्रन के पद पर कम से कम पाँच वर्ष सेवा की है या नर्सिंग सिस्टर (प्रभारी) और नर्सिंग सिस्टर दोनों ही पदों पर संयुक्त रूप से 10 वर्ष की नियमित सेवा की है वह पात्र होगी..	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
84	वरिष्ठ फिजिओ थेरपिस्ट	1	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	45	<u>अनिवार्य :</u> (i) भौतिक चिकित्सा पाठशाला, के.ई.एम. अस्पताल, मुंबई की पदवी अथवा समतुल्य गुणवत्ता (ii) सार्वजनिक अस्पताल के भौतिक चिकित्सा विभाग में 5 वर्षों का अनुभव	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	<u>पदोन्नति</u> द्वारा अन्यथा <u>सीधी भर्ती</u> द्वारा दोनों नहीं होने पर महापालिका/ सरकारी अस्पताल से <u>प्रतिनियुक्ति</u> द्वारा जिसकी अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं हो	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिसने 6170-11975 की ग्रेड में ज्युनिअर फिजिओथेरपिस्ट के पद में कम से कम 5 वर्षों की . सेवा की है, वह पदोन्नति के लिए पात्र होगा.	
85	आहार तज्ञ एवं खान-पान अधिकारी	1	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	लागू नहीं	30	<u>अनिवार्य :</u> (i) विज्ञान शाखा की पदवी (ii) खान-पान या प्रयुक्त आहार में पदवी या पदविका (iii) जनरल अस्पताल में आहार तज्ञ के रूप में 5 वर्षों का अनुभव	लागू नहीं	2	<u>सीधी भर्ती</u> द्वारा	लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
86	जीव-रसायन तज्ञ	1	श्रेणी - I	10750- 300- 16750	चयन	40	<p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या तत्सम से जीव-रसायनशास्त्र में स्नातकोत्तर पदवी</p> <p>(ii) सामान्य अस्पताल और/या चिकित्सा महाविद्यालय और/या चिकित्सा अनुसंधान प्रयोगशालाके जीव-रसायन विभाग में सामान्य जीव-रसायन कार्य का 10 वर्ष का अनुभव. इसमें मान्यताप्राप्त संस्था में चिकित्सीय जीव-रसायन में पाँच वर्ष के अनुभव का समावेश होगा. मायक्रो प्रोसेसर आधारित विश्लेषण उपकरणों के उपयोग में कुशल हों.</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	<p>यदि अस्पताल में निर्धारित योग्यता सक्षित वरिष्ठ तकनिशियन पद पर कार्यरत कर्मचारी है तो उनका इस पद के लिए विचार किया जा सकता है बशर्ते की वह योग्य हो. ऐसे मामलों में पदेन्नति रु.9100-15100 के वेतन श्रेणी में होगी और उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा के बाद रु.10750-300-16750 वेतन श्रेणी में होगी.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13.
87	स्वास्थ्य शिक्षक	1	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	35	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) समाज-विज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी या पदविका</p> <p>(ii) स्वास्थ्य शिक्षा में प्रशिक्षण साथही सामाजिक कार्य, पढाना या परिवार नियोजन सेवा में 5 वर्ष का अनुभव.</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	<p>i) पदोन्नति द्वारा नहीं तो</p> <p>ii) सीधी भर्ती द्वारा</p>	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिनकी सामाजिक कार्य/चिकित्सीय सामाजिक कार्य में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	
88	वरिष्ठ विश्लेषक	1	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	40	<p>अनिवार्य :</p> <p>विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्र / कार्बनिक रसायनशास्त्र / सूक्ष्मजीव विज्ञान/ प्राणीविज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी साथही 3 वर्ष का अनुभव या विज्ञान शाखा की पदवी और दवा विश्लेषण क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष के लिए जिम्मेदार पद पर काम किया हो.</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा नहीं तो</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिसने रु.6170-11975 के वेतनश्रेणी में विश्लेषक के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो, पदोन्नति के लिए पात्र होंगे.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
89	विकिरण वैद्यक विज्ञानी	2	श्रेणी- I	9100- 250- 15100	लागू नहीं	40	<u>अनिवार्य :</u> (i) विज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी या रसायन शास्त्र, भौतिक शास्त्र या कोई भी जीव-विज्ञान शास्त्र में समकक्ष पदवी. (ii) विकिरण वैद्यक तकनीकी जैसे कि 'डीएमआरआयटी' में पदविका (iii) 'डीएमआरआयटी' के बाद अस्पताल के विकिरण वैद्यक विभाग में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

समुद्री विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या नौर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवेक्षा अवधि	भर्ती की पध्दति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में पद किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1												
90	पायलट	29	श्रेणी - I	14500- 350- 18700	लागू नहीं	40	<u>अनिवार्य:</u> (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों का मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समकक्ष योग्यता (ii) विदेशगामी जहाजों के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का पद योग्यता अनुभव	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती से	लागू नहीं	

1	91	
2	भारत पावलट	
3	6	
4	श्री - 1	
5	17500- 400-22300	
6	चयन	
7	43	
8	अनिवार्यः (1) पीत परिवहन माला, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों का भारत के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पीत परिवहन माला भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। (ii) पावलट लाइसेंस धारी और सभी प्रकार के जहाजों की चलाये/संचालने में निपुणता। (iii) विदेशगामी जहाज के पावलट अथवा भारत के रूप में 5 वर्षों का अनुभव (iv) निरक्षण अधीनस्थ पर है 5 वर्षों के अनुभव में से एक वर्ष का निरक्षण है।	
9	(ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	
10	2	
11	प्रदोन्तित द्वारा अन्यथा विवरण/ प्रतिनिधुक्ति द्वारा दीनी द्वारा न होने पर सोयी नहीं द्वारा विवरण/प्रतिनिधुक्ति के लिए समान प्रदोन्तित अधिकारी अथवा 14500- 18700 रु. के वर्तमान में पावलट प्रदोन्तित अधिकारी पात्र होंगे, जिन्हें किसी महामान न्यास में उसी ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव हो।	
12	प्रदोन्तित है वही पावलटस पात्र होंगे जिन्हें उसी ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव हो।	
13		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
92	डॉक मास्टर	8	श्रेणी - I	17500-400-22300	चयन	45	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी</p> <p>(ii) पायलटेज और निकर्षण में 10 वर्षों का अनुभव इसके साथ किसी महापत्तन न्यास में कुछ प्रशासनिक कार्यों का अनुभव.</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>i) पोर्ट प्रचालनों में अनुभव</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने 17500-22300 के वेतनमान में मास्टर पायलट के रूप में 3 वर्षों की सेवा की हो, पदोन्नति के पात्र होंगे.	
93	निकर्षण अधीक्षक	1	श्रेणी - I	17500-400-22300	चयन	45 (पत्तन न्यास के कर्मचारियों के लिए शिथिल)	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अथवा प्रथम श्रेणी अभियंता (मोटर) अथवा (स्टीम ओर मोटर) के रूप में सक्षमता संबंधी प्रमाणपत्र</p> <p>(ii) निकर्षण मास्टर और उसके ऊपर के संवर्ग पद पर बकेट एवं सक्शन निकर्षण</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा व्यक्ति जिसने फ्लोटिला अभियंता के रूप में 7 वर्षों की सेवा पूर्ण की हो अथवा ऐसा व्यक्ति जो मास्टर पायलट की श्रेणी का पदधारी है और निकर्षण कार्य का अनुभव रखता हो, नियुक्ति के लिए पात्र होगा.	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
95	हार्बर मास्टर	1	श्रेणी - I	18500-450-23900	चयन	45	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता.</p> <p>(ii) पायलट लाइसेंस धारी होना चाहिए और मास्टर के रूप में विदेशी जहाजों में अथवा पायलेटिंग अथवा कम्युलेटिव के रूप में 8 वर्षों का अनुभव.</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के जर्जर विलयन हेतु 17500-22300 रु. के वेतनमान पद्धारी, जिसने किसी महापत्तन न्यास में दो वर्षों को नियमित सेवा की हो वह पात्र होगा. प्रतिनियुक्ति हेतु समकक्ष पद्धारी अधिकारी अथवा डॉक मास्टर पद्धारी और इसके समान डेक साईड पद्धारी जिसके पास सरकारी/सार्वजनिक/उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उपरोक्तलिखित अनुभव हो, पात्र होगा. गुणवत्ता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्पूर्ण श्रेणी में बेच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
96	उप संरक्षक	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	20500- 500-26500	चयन	50	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समक्ष योग्यता.</p> <p>(ii) पायलट लाइसेंसधारी होना चाहिए और पायलेटिंग में अथवा कमलेटिड के रूप में 10 वर्षों का अनुभव.</p>	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	लागू नहीं	<p>मिश्रित पद्धति के जरिए विलयन द्वारा अन्यथा</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों न होनेपर</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन हेतु समान पदधारी अधिकारी अथवा के वेतनमान में श्रेणी - II पदतनों में उप संरक्षक अथवा श्रेणी - I पदतनों में 18500-23900 रु. हार्बर मास्टर का पदधारी जिसे इसी ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव हो अथवा 17500-22300 के वेतनमान में हार्बर मास्टर के रूप में पदधारी अधिकारी जिसे उसी ग्रेड में किसी महापदतन न्यास में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिये समान पदधारी अधिकारी या 18500-23900 रु. के वेतनमान में उप संरक्षक अथवा इसके समक्ष डेक साईड पद धारी जिसने उसी ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा 17500-22300 के वेतनमान में हार्बर मास्टर अथवा इसके समक्ष डेक साईड पद धारी जिसे सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकायों में उसी ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होगा. गुणवत्ता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक रिपोर्ट में सम्पूर्ण श्रेणी में बेच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97	सहायक आयुक्त (पत्तन)	1	श्रेणी - I	14500- 350- 18700	चयन	45	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति द्वारा	सहायक गोदी मास्टर और उससे उच्च पद पर 3 वर्षों की सेवा पूर्ण की है, ऐसे व्यक्ति पदोन्नति के लिए पात्र होंगे. ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पायलट का पद धारण किया है और जो पूर्ण ट्रेनेज से भरा हुआ जहाज चलाने की क्षमता रखते हैं, वे स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होंगे.	
98	वरिष्ठ सहायक गोदी मास्टर	1	श्रेणी - I	14500- 350- 18700	चयन	45	अनिवार्य: (i) मास्टर (आंतरिक व्यवसाय) में कार्यक्षमता प्रमाणपत्र होना अनिवार्य (ii) परिवर्द्ध गोदी बेसीन में सभी प्रकार की जहाजों की सम्भलाई में निपुण होना अनिवार्य है. (iii) बर्थिंग मास्टर के संवर्ग के पद में 10 वर्ष का अनुभव अथवा सहायक गोदी मास्टर के संवर्ग के पद पर तीन वर्ष का अनुभव.	ए) नहीं बी) हाँ सी) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक गोदी मास्टर के पद पर 3 वर्ष की सेवा पूर्ण की है, पदोन्नति के लिए योग्य है.	

99	सहायक गौरी	मास्टर	1
2			
3	4		
4	श्रेणी - I		
5	13000-350-18250		
6	व्यय		
7	45		
8	अतिरिक्त: (1) मास्टर (हीम डेड) के रूप में सम्मान का प्रमाणपत्र धारक हो (ii) परिवार गौरी बेसीन में सभी प्रकार के जहाजों की सम्पत्ति में प्रवीणता (iii) बर्फी मास्टर की श्रेणी के पर पर या 7 वर्ष का आयु।	ए) हो बी) हो सी) हो	
9			
10	2		
11	पदोन्नति द्वारा अन्या सोयी नहीं द्वारा		
12	पदोन्नति की श्रेणी एसे व्यक्ति जिन्होंने बर्फी मास्टर के पर पर 7 वर्ष की सेवा पूर्ण की है पात्र है।		
13			

1	100	सहायक गौरी अतिरिक्त अभिमान अधिकारी	2
3	1		
4	श्रेणी - I		
5	9100-250-15100		
6	लगा नहीं		
7	40 (मूल की सेवा में कार्यरत कर्मचारी की आयु सीमा लागू नहीं है।)		
8	अतिरिक्त: (1) शालीन पदीक्षा प्रमाणपत्र या उसके समकक्ष कार्यरत कर्मचारी की आयु सीमा लागू नहीं है। (ii) राष्ट्रीय अभिनय सेवा महाविद्यालय या तत्सम की विकसित पदवी का अत्यावश्यक। (iii) अभिनय सेवा में विद्यमान पर 5 वर्ष का प्रायोगिक अनुभव (iv) सुरक्षा पद्धति, नियमों तथा विनियमों का ज्ञान होना अत्यावश्यक। (कर्मचारी अथवा अच्छा विशेषज्ञ होने पर अथवा जो विशेषज्ञता)	लगा नहीं	
9			
10	2		
11	सोयी नहीं द्वारा		
12	लगा नहीं		
13			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
101	पत्तन सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी	1	श्रेणी - I	13000- 350- 18250	गैर चयन	40	अनिवार्यः (i) एसएसबी अथवा उसके समकक्ष (ii) अग्निशमन अभिर्यता के संस्थान का स्नातक होना आवश्यक है. (iii) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय की प्रगत पदविका अथवा उसके समतुल्य आवश्यक है. (iv) अग्निशमन सेवा में उत्तरदायी क्षमात में 7 वर्षों का प्रायोगिक अनुभव (v) सुरक्षा कार्यपद्धति, नियमों तथा विनियमों की जानकारी होना आवश्यक. (अन्यथा सुयोग्य सक्षम उम्मीदवारों के लिए अध्यक्ष के विवेकाधिकार से योग्यताओं में शिथिलता.)	ए) नहीं बी) हाँ सी) हाँ	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	सहायक पत्तन सुरक्षा और अग्निशमन अधिकारी के पद पर 5 वर्षों की सेवा पूर्ण करनेवाले व्यक्ति पदोन्नति के लिए पात्र है.	

समुद्री विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
102	समुद्री अभियंता	12	श्रेणी - I	14500-350-18700	लागू नहीं	40	अनिवार्य : (i) मर्वन्ट शिपिंग अधिनियम 1958 के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी I मोटर प्रमाण पत्र (ii) विदेश जानेवाले जहाजों में मुख्य अभियंता के रूप में एक वर्ष का पद योग्यता अनुभव	लागू नहीं	2	सीधे भर्ती	लागू नहीं	
103	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	6	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयन	44	अनिवार्य : (i) मर्वन्ट शिपिंग अधिनियम 1958 के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी I मोटर प्रमाण पत्र (ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्षों का अनुभव अथवा मुख्य अभियंता और वरिष्ठ उप समुद्री अभियंता के रूप में 5 वर्षों का संयुक्त अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा अथवा मिश्रित पद्धति के जरिए विलयन द्वारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों के न हाने पर सीधी भर्ती से	14500-18700 के वेतनमान में समुद्री अभियंता पद से पदोन्नति जिसने 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो. समान पदधारी अधिकारी अथवा किसी भी महापत्तन न्यास में 14500-18700 के वेतनमान में समुद्री अभियंता के पद पर 4 वर्षों का अनुभवधारी अधिकारी का विलयन मिश्रित पद्धति से होगा.	

सतर्कता विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
104	सहायक सतर्कता अधिकारी	2	श्रेणी - I	9100-250-15100	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	सतर्कता विभाग के संबंधित क्षेत्र (discipline) में 6170-11975 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी से पदोन्नति पत्तन न्यास के विभिन्न विभागों से रु.9100-15100 के वेतनमान में समान पदधारी अधिकारी से प्रतिनियुक्ति	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.
105	सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I	10750-300-16750	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सहायक सतर्कता अधिकारी श्रेणी I से पदोन्नति समान पदधारी अधिकारियों अथवा पत्तन न्यास के विभिन्न विभागों से 9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
106	वरिष्ठ सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I	13000-350-18250	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	10750-16750 के वेतनमान में उसी श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सतर्कता अधिकारी से पदोन्नति अन्यथा 10750-16750 के वेतनमान में उसी श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा और सतर्कता विभाग से संबंधित क्षेत्रों (disciplines) में 10750-16750 और 9100-15100 के वेतनमानों में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति समान पदधारी अधिकारियों अथवा पत्तन न्यास के विभिन्न विभाग से 10750-16750 के वेतनमान में उसी श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति.	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
107	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	महापत्तन न्यास से प्रतिनियुक्ति द्वारा	समान पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास से 13000-13250 के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से. सतर्कता कर्ष में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता दी जायेगी.	सामान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
108	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	20500-500-26500	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार के उप सचिव/निदेशक स्तर की नियुक्ति के लिए पात्र अधिकारी	सामान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

[फा. सं. पीआर-12012/9/2008-पीई-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th May, 2010

G.S.R. 387(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010 made by the Board of Trustees of Mumbai Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE**MUMBAI PORT TRUST****Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010**

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Mumbai Port with the approval of the Central Government as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

2. These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

3. They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

MUMBAI PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following regulations, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

(1) These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

(2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. APPLICATION

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. DEFINITION

In these regulations, unless the context otherwise requires, -

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by the Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.

- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

4. MANNER OF APPOINTMENT

All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Government, State Governments, autonomous bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

5. SCHEDULES

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under :-

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

(1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of Other Backward Classes, Ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and Physically Handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT :

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be -
- (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require:

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(4) A candidate must satisfy the Appointing Authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, the employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such case will not apply.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

(1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In addition the recruitment notice shall be published in the Employment News and displayed on the office notice board for wider publicity. Applications of all candidates who have applied should be considered. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in newspapers published within the State.

Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:

(a) **For Heads of Departments:**

- (i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry - Chairman
- (ii) Chairman, Mumbai Port Trust - Member
- (iii) Any other Port Chairman or an officer - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the Ministry of Shipping - Member

(b) **For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs.16750 (in the pay structure from 1.1.1997) :**

- (i) Deputy Chairman - Chairman
- (ii) HOD in charge of HR Department - Member
- (iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the Chairman - Member

(c) **For Class I posts other than those covered above and Class II posts:**

- (i) HOD in charge of HR Department - Chairman
- (ii) Financial Adviser & Chief Accounts Officer or Secretary as may be nominated by the Chairman - Member
- (iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the Chairman - Member

(d) For Class III posts

- (i) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of HR Department - Chairman
- (ii) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy occurs - Member
- (iii) One officer of the rank not below that of Deputy to Head of any other Department of the Mumbai Port Trust to be nominated by the Chairman - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the Chairman - Member

(e) For Class IV posts

- (i) A Class I officer of the HR Department below the rank of Deputy to the HOD - Chairman
- (ii) A Class I officer below the rank of Deputy to the HOD of the department in which the vacancy occurs - Member
- (iii) One Class I officer of the rank below the Deputy to HOD from any other Department of the Mumbai Port Trust to be nominated by the Chairman - Member
- (iv) Representative of SC/ST & OBC nominated by the Chairman - Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not

available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee;

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the Authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same;

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that, where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975, the period of probation shall be one year;

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades;

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) The appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

- (2) Direct recruits shall be ranked *inter-se* in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter-se* according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
- (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - (b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - (c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis mutandis apply.

Note:- For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable subject to the orders/guidelines issued from time to time by the Central Government in this regard.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations namely the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977 and the Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1992, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE - I

(Refer Regulation 5)

(Contains RRs for Class I posts)

Note : RRs for Class III and Class IV posts approved by the Board will be appended as Schedules II and III to these regulations.

General Administration & Human Resources Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asstt. Secretary Genl	3	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	30	<u>Essential :-</u> A degree from a recognised university <u>Desirable :-</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relations /Social/Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion	Existing posts of Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs. 9100-15100 will be re-designated as Assistant Secretary Gr-I/Asstt. Personnel Officer Gr.I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							(ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking.					
2	Hindi Officer	1	Class-I	9100-250 - 15100	Selection	35	Essential :- (i) Degree of a recognised university in Hindi with English as a subject or Degree of a recognised university in English with Hindi as a subject or Degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as subjects or Degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English as a subject. (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferable of technical or scientific literature or 5 years' experience of teaching, research writing or Journalism in Hindi.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion from the employees of the Hindi Cell of the Mumbai Port Trust, failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Class III employees who having put not less than 5 years regular service and hold the post in the pay grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Hindi Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 in a Major Port Trust.	Existing post of Asstt. Secretary (Hindi) in the pay scale of Rs.9100-15100 will be redesignated as Hindi Officer

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Assistant Secretary	3	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential :-</u> (i) A degree from a recognised university (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. <u>Desirable :-</u> (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relation Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Assistant Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will of Officers holding analogous posts or post of Asstt. Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Deputy Secretary/ Personnel Officer	4	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential :- (i) A degree from a recognised university (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable :- Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social work/Labour Welfare or allied subject or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years' regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years' regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of General Admin. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Secretary in the scale of pay Rs.10750-16750 with 4 years regular service in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Senior Deputy Secretary/ Senior Personnel Officer	3	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential :-</p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relations Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD (such as CPRO/Dy. Estate Manager/Dy. Chief Law Officer/Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of Rs.13000-18250 in Govt./ Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Secretary	1	Class-I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	<p>Essential :- (i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial Commercial Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable :- (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Secretary in Category-II posts with 2 years' regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resources Development Deptt. of a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Manager (HRD)	1	Class-I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	<p>Essential :-</p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Secretary in Category-II Ports with 2 years' regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the General Administration/ Human Resources Development Department of a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/ HRD in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Secretary and equivalent post in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

Administrative Officer (Common pool)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Administrative Officer	10	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By promotion.	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in any department and hold post in pay grade Rs.4640-9500 and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	As per Cadre Restructuring orders Existing posts of Administrative Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be placed in comon pool under Administrative Control of HRD.
9	Senior Administrative Officer	3	Class-I	10750-300-16750	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By Promotion	Promotion from Administrative Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.	Posts of Senior Administrative Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 will

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												be placed in common pool under Administrative Control of HRD.

P.S. to Dy. Chairman / P.S. to Chairman

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection Post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	PS to Deputy Chairman	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	Essential :- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	PS to Chairman	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential :- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40.w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from PS to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which PS to Dy. Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.9100-15100 and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600- 14600 Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
12	Senior PS to Chairman	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential :- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40.w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Twelve years experience as stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or holding posts of PS/Sr. PS in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

Welfare Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	Welfare Officer	3	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/ Institution.</p> <p>(iii) Knowledge of Marathi</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) 2 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By direct recruitment - 66⅓%</p> <p>By promotion- 33⅓%</p>	Class-III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	Catering Officer	2	Class-I	9100-250-15100	NA	30	Essential: (i) A degree from a recognised University. (ii) A diploma in Catering Technology and Applied Nutrition from the Institute of Catering Technology and Applied Nutrition Mumbai or an equivalent qualification. (iii) 3 years experience in the line. Desirable: (i) Experience in Social Welfare work.	NA	2	By direct recruitment -	NA	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	Senior Welfare Officer	3	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential :- (i) Degree from a recognised University/ Institution. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) 5 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes, (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Welfare Officer the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Welfare Officer or equivalent posts in the respective discipline of Welfare Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	Deputy Manager (Welfare)	2	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential: (i) A degree from recognised University. (ii) Degree or Diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) 9 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial Commercial/Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Welfare Officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	Sr Deputy Manager (Welfare)	1	Class-I	16000 400- 20800	Selection	42	Essential:- (i) A degree from a recognised University. (ii) 12 years experience in executive cadre in the field of Personnel Management, Labour Welfare and Industrial Relations, etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. (iii) knowledge of Marathi Desirable:- (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Govt. organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Welfare Officer or officers holding equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or DY. WO or equivalent officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in a Major Port Trust will be eligible. For deputation , officers holding analogous posts or holding posts of Dy. WO or equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
18	Safety Officer	3	Class-I	9100-250-15100	N. A.	30	<p>Essential :-</p> <p>(i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by the State Directorate of Technical Education.</p> <p>(ii) Practical experience of 2 years for degree holder and 5 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department.</p> <p>(iii) Knowledge of Marathi</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By direct recruitment	N. A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19	Senior Safety Officer	1	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	<p>Essential :-</p> <p>(i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education.</p> <p>(ii) Practical experience of 5 years for degree holder and 8 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department.</p> <p>Desirable : Knowledge of Marathi</p>	<p>(a) No. (b) Yes (c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Safety Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Safety Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
20	Deputy Manager (Safety)	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential :- (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 9 years for degree holder and 12 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. Desirable : Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Sr. Safety Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Safety Officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Safety Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

Security Division under General Administration Department - Revised Recruitment Rules for Class-I posts.

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21	Asstt. Security Officer (Sr.)	3	Class I	9100-250-15100	Selection	35	<p>Essential :</p> <p>(i) A degree from a recognised University/ Institution</p> <p>(ii) 5 years experience in related field.</p> <p>(iii) Minimum Physical Requirement :</p> <p>Height : 165 cms.</p> <p>Chest : 81 cms. at full expiration and 85 cms. after full inspiration.</p> <p>There should be a difference of at least 5 cms. between the measurements taken after full expiration and full inspiration.</p> <p>Weight : Between 50 Kg. and 60 Kg.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>by absorption/ deputation, failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>Promotion from Asstt. Security Officer in the scale of Rs.8600-14600 with five years service in the grade</p> <p>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of Asstt. Security Officer in the scale of Rs.8600-14600 with five years service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Desirable : (i) Additional qualification such as 'B' and 'C' . Certificates of the National Cadet Corps and/or work/ service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22	Sr. Security Officer	1	Class I	10750- 300- 16750	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>(i) A degree from a recognised University/ Institution</p> <p>(ii) 9 years experience in related field.</p> <p>(iii) Minimum Physical Requirement : Height : 165 cms. Chest : 81 cms. at full expiration and 85 cms. after full inspiration. There should be a difference of at least 5 cms. between the measurements taken after full expiration and full inspiration. Weight : Between 50 Kg. and 60 Kg.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Additional qualification such as 'B' and 'C' Certificates of the National Cadet Corps and/or work/ service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>		<p>2 By Promotion failing which</p> <p>by absorption/ deputation, failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>Promotion from Asstt. Security Officer (Sr.) in the scale of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asstt. Security Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 10 years in the scales of pay of Rs.8600-14600 and Rs.9100-15100.</p> <p>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts of Asstt. Security Officer (Sr.) in the scale of Rs.9100-15100 with five years service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
23	Chief Security Officer	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	45	<p>Essential :</p> <p>(i) A degree from a recognised University/ Institution</p> <p>(ii) 12 years experience in security field.</p> <p>(iii) Minimum Physical Requirement :</p> <p>Height : 165 cms.</p> <p>Chest : 81 cms. at full expiration and 85 cms. after full inspiration.</p> <p>There should be a difference of at least 5 cms. between the measurements taken after full expiration and full inspiration.</p> <p>Weight : Between 50 Kg. and 60 Kg.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Additional qualification such as 'B' and 'C' Certificates of the National Cadet Corps and/or work/ service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	By promotion/ transfer/ deputation failing which by deputation from Police/ CISF and other Government security agencies or by direct recruitment as may be decided by the Chairman.	<p>Promotion from Senior Security Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Security Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular in the grade and combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.10750-16750.</p> <p>Transfer/deputation will be of officer holding analogous posts or post in the scale of Rs.10750-16750 with 4 years service in the grade in any department of the Mumbai Port Trust.</p>	

Estate Division

Sl. No.	Name of the Posts	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24	Assistant Estate Manager Gr-I	8	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	Essential :- Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/institution or Corporate membership of Institution of Surveyor (India). Desirable :- (i) A degree in Law from a recognised university. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however Diploma from a recognised University/Institution is essential (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chailman shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
25	Senior Assistant Estate Manager	3	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential :- (i) Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/institution or corporate membership of Institution of Survey of (India). (ii) Seven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/Government Undertaking. (iii) A degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) No, however Diploma from a recognised University/Institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Assistant Estate Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Estate Manager Gr.I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26	Deputy Estate Manager	2	Class-I	13000-350 - 18250	Selection	40	<p>Essential :- Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or corporate membership of Institution of Surveyor(India).</p> <p>(ii) Eleven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable :- (i) A degree in Law from a recognised university.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however Diploma from a recognised University/ Institution is essential</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Sr. Assistant Estate Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the discipline of Estate Div.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Assistant Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27	Estate Manager	1	Class-I	16000-400.-20800	Selection	42	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India).</p> <p>(ii) Fourteen years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) A degree in Law from a recognised university.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes.</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the discipline of Estate Div. in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

Legal Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
28	Law Officer	1	Class-I	9100 - 250 - 15100	N. A	30	<p>Essential :- Degree in Law from a recognised university.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p>(ii) Post Graduate degree in Law from a recognised university.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	<p>By direct recruitment 66²/₃%</p> <p>By promotion 33¹/₃% failing which by direct recruitment</p>	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion	The promotion quota will not be carried forward and if eligible employee is not available, the post will be treated as for direct recruitment and filled accordingly.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29	Senior Law Officer	2	Class-I	10750-300 - 16750	Selection	35	Essential :- (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable :- (i) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from Law Officer in the scale of pay of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr.I or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30	Deputy Chief Law Officer	2	Class-I	13000- 350 - 18250	Selection	40	Essential :- (i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Nine years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable :- (i) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the discipline of Legal Div. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31	Chief Law Officer	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree in Law from a recognised university.</p> <p>(ii) Twelve years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Post Graduate degree in Law from a recognised university.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Government organisation and failing both</p> <p>By direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy.Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy.Chief Law Officer with 2 years regular service in the grade and a combined service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the discipline of Legal Div. in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

Planning & Research Division - Research Wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32	Asstt. Director (Research)	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential :- Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/institution</p> <p>Desirable : (i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/Institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By direct recruitment 66 2/3%</p> <p>By promotion 33 1/3%</p>	<p>Class III employees holding post of Sr. Investigator in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&R Division with 5 years regular service in the grade shall be eligible for promotion.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33	Dy. Director	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/ institution</p> <p>(ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/ Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By absorption/deputation failing which</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/Assistant Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34	Sr. Deputy Director	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/ institution</p> <p>(ii) Nine years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(iii) Knowledge of computer operations.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/ Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By absorption/ deputation failing which</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the respective discipline of P&R Division.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (Research)/ Deputy Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35	Jt. Director	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree in Economic or Statistics or Mathematics or Computer Engineering from a recognised university/ institution</p> <p>(ii) Twelve years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. or in the field of Electronic Data Processing/ Information Technology.</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Information Technology or Information Systems or MIS or Computer</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Director(Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust or Sr.Dy. Director (Research/EDP)and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in P&R Division in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in P&R Division/Department in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialisation in System or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.					

Planning & Research Division - EDP Wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
36	Assistant Director (EDP)	4	Class-1	9100-250-15100	Selection	30	Essential :- Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university /institution or Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Promotion from Programmer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							<p>Information Technology from a recognised university/ institution.</p> <p>Desirable :- (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PG degree/diploma) with specialisation in Systems or information Systems or MIS or information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.</p> <p>(ii) Two years experience in Programming/ Electronic Data processing/Systems Analysis, etc.</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37	Deputy Director (EDP)	3	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential :- (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university /institution or Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. (ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing/System Design and Analysis and	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-14600 in the respective discipline of P&R Division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (EDP)/Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Design & Analysis and related fields. <u>Desirable :-</u> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PGdegree/diploma) with specialisation in Systems or information Systems or MIS or information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38	Senior Deputy Director (EDP)	2	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential :- (i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognised university /institution or Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/ institution. (ii) Nine years experience in Programming/ Electronic Data Processing/System Design and Analysis and	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Dy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Dy. Director(EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the respective discipline of P&R Division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director(EDP)/Deputy Director(Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Design & Analysis and related fields. <u>Desirable :-</u> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PG degree/diploma) with specialisation in Systems or information Systems or MIS or information Technology and allied subjects from a recognised university/ institution.					

Planning & Research Division - Telecom & Electronics Wing

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
39	Asstt. Executive Engineer (Telecom / Electronics)	3	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<u>Essential :</u> Degree in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution <u>Desirable :</u> (i) Two years Executive Experience. (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronics / Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 $\frac{2}{3}$ % By promotion 33 $\frac{1}{3}$ %	Class III employees holding the post of Jr. Engineer Gr.I in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&R Division with 5 years regular service in the grade and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40	Executive Engineer (Telecom / Electronics)	2	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential : (i) Degree in Electronics/ Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University / Institution (ii) Five years executive experience in networking/ software development / telecom in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable : (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronics / Telecommunication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41	Asstt. Manager (Sr.) (VTMS)	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential : (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University / Institution (ii) Five years executive experience in related field in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable : (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronic Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42	Deputy Manager (Telecom/ Electronics)	1	Class-I	13000- 350- 18250	Selection	40	Essential : (i) Degree in Electronics Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution (ii) Nine years executive experience in networking/ software development / telecom in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable : (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronic/ Telecommu- nication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (T/E)/ Asstt. Manager (Sr.) (VTMS) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (T/E)/ Asstt. Manager (Sr.) (VTMS) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the respective discipline of P&R division. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Executive Engineer (T/E)/ Asstt. Manager(Sr.) (VTMS) and other equivalent posts in the scales of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

Finance Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43	Accounts Officer Gr.I	11	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	30	Essential :- Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable:- (i) Two years experience in Executive cadre in the field of Finance. Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 2/3% By promotion 33 1/3%	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	Existing posts of Jr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Accounts Officer Gr.I
44	Senior Accounts Officer	7	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential :- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
45	Deputy Chief Accounts Officer	2	Class-I	13000-350 - 18250	Selection	40	Essential :- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46	Senior Deputy Chief Accounts Officer	2	Class-I	16000-400 - 20800	Selection	42	<p>Essential :-</p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>by deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy.Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade Rs.13000-18250 in a Major Port Trust or Dy.Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Finance Deptt. in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47	Financial Adviser & Chief Accounts Officer	1	Class-I (HOD)	20500-500 - 26500	Selection	45	Essential :- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of FA&CAO in Category-II ports with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Finance Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of FA & CAO and equivalent posts in the Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi. Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

Mechanical Engineering Department

Sl. No	Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption / deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48	Assistant Executive Engineer (Mechanical/ Electrical)	23	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	30	<p>Essential : Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution.</p> <p>Desirable: (i) Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Government undertaking</p>	<p>(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No</p>	2	<p>By direct recruitment- 66²/₃%</p> <p>By promotion - 33¹/₃%</p>	<p>Class III employees who having put in not less than 8 years regular service in the respective discipline of Mechanical Engineering departments and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Assistant Executive Engineer prescribed by the Chairman) shall be eligible for promotion.</p>	Existing sectional cadre posts of Asstt. Supdt. (redesignated as A. E. E. (Works) in the scale of pay of Rs.9100-15100) will be merged with Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
49	Executive Engineer	15	Class-I	10750 - 300 - 16750	Selection	35	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution.</p> <p>(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>by absorption/ deputation, failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>Promotion from Assistant Executive Engineer/ Asstt. Executive (Works) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	Existing sectional cadre posts of Supdt. (redesignated as Executive Engineer (works)) will be merged with Executive Engineer
50	Superintending Engineer	5	Class-I	13000 - 350 - 18250	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial/ Government undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By Promotion failing which</p> <p>by absorption/ deputation, failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>Promotion from Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline in the Mech. Engg. Department.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
51	Dy. Chief Mechanical Engineer		4 Class-I	16000 - 400 - 20800	Selection	42	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution.</p> <p>(ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Government undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through Composite method failing which</p> <p>by deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. with 2 years regular service and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Government/PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
52	Chief Mechanical Engineer	1	Class-I	20500 - 500 - 26500	Selection	45	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering/Naval Architecture from a recognised university/institution or MOT 1st Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.</p> <p>(ii) Seventeen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical Marine/Electronics Engg. works, out of which 10 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/electrical installations/ship repairs in any Major Port Trust / Industrial/Commercial/ Government undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through Composite method failing which</p> <p>by deputation from other Govt. organisations and failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous post or the post of Chief Mechanical Engineer in Category II ports with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Chief Mech. & Elec. Engg. Deptt. and Marine Deptt. (applicable to categories of Marine engineers only) in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.18500-23900 and above with 2 years regular service in the grade in the grade or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"</p>	

Materials Management Division

[Part II—Part 3(i)]

प्राप्त का समय : अज्ञात

179

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of Promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
53	Assistant Materials Manager Grade-I	4	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	Essential : Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University. Desirable : (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees with not less than 8 years regular service in Materials Management Division and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Materials Manager Gr.I prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	The existing posts of Asstt. Controller of Stores in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be re-designated as Asstt. Materials Manager Gr.I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
54	Ward Officer	2	Class-I	9100-250-15100	Non-Selection-Post	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion from the Store-keeping Wing of the Stores Department	Such Class III employees of the Store-keeping Wing of Stores Department as have put in not less than 15 years' service (including service, if any put in a Class III post in the Administrative Wing of the Stores Department or any such Class III post in other department of MbPT prior to their appointment in the Stores Department) and have passed the qualifying Departmental Examination for promotion to this post as prescribed by the Chairman from time to time shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
55	Deputy Materials Manager	5	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential : (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.	(a) No. (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Materials Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Materials Manager Gr.I or Asstt. Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) with 5 years regular service in the grade in a major port trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
56	Sr. Deputy Materials Manager	3	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management From a recognised University/ Institution.</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By absorption /deputation failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/ Exe. Engg. (Mech./Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Materials Management Division/Mech. & Elect. Engineering Department will be eligible.</p> <p>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Dy. Materials Manager or Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
57	Materials Manager	2	Class-I	16000-400-20800	Selection	45	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Government Organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method, Officer holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in Materials Management Division in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the post of Superintending Engg. (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Division/ Superintending Engg. (Mechanical/Electrical) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Materials Management Division/ Mech. & Elect. Engg. Department in a Major Port Trust will be eligible.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											<p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Materials Manager/Supdt. Engg. (Mech./Elect.) and equivalent posts in Materials Management Division/Mech.& Elect. Engg. Department in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade Govt./Semi Govt./PSUs/Autonomous. Bodies will be eligible</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very Good".</p>	

Traffic Department (including Railway)

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rest.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
58	Assistant Traffic Manager Gr-I	21	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<u>Essential :-</u> i) A degree from a recognized university. <u>Desirable :-</u> (i) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertakings.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment - 66 ² / ₃ % By promotion - 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in Docks Department and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Manager (Traffic) prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	Existing post of Asstt. Docks Manager (Jr.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Assistant Traffic Manager Gr-I.
59	Supervisor (Cash & Bills)	2	Class-I	9100-250-15100	Selection	N.A.	Not applicable	Not applicable	2	By promotion	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Office Superintendent and/ or in the post of Assistant Superintendent and/ or in the post of Head Clerk in the Docks Department shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
60	Senior Assistant Traffic Manager	11	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential : (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation , failing both by direct recruitment .	Promotion from Asstt. Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade . Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
61	Asstt. Manager (Hazardous Cargo)	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	40	Essential : (i) Post graduate degree in Chemistry from a recognized university. (ii) 2 years experience in handling storage of dangerous and hazardous chemicals in factories or manufacturing industries. Should have knowledge of properties of hazardous and dangerous goods and safe practices as regards their handling and storage and with reference to combating chemical fires of different nature.	N.A.	2	Direct Recruitment	N.A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
62	Deputy Traffic Manager	6	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	Essential : (i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and 9100-15100 in the respective discipline of of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
63	Senior Deputy Traffic Manager	5	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential :</p> <p>(i) a degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Twelve years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Traffic Deptt. in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
64	Traffic Manager	1	Class-I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	Essential : (i) A degree from a university. (ii) Seventeen years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Traffic Manager in Category-II ports with 2 years regular service or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Traffic Deptt. of a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr.Deputy Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi-Govt./ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

Railway Division

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	Asstt. Railway Manager Gr.I	2	Class-I	9100-250-15100	NA	30	Essential :- A degree from a recognised university Desirable :- (i) Two years executive experience in Shipping/Cargo operations/Railway transportation in an industrial/commercial/Govt. undertaking	NA	2	Direct recruitment	NA	On vacation of these posts by present incumbent, posts to be merged with Traffic Department and there will be no recruitment specifically to Railway Department
66	Sr. Asstt. Railway Manager	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential :- (i) A degree from a recognised university. (ii) Five years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in a industrial/commercial/ Govt.undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption failing both By direct recruitment.	Promotion from Asstt. Railway Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which from Asstt. Traffic Manager, Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in the Traffic Department. Absorption/deputation will be of officer holding analogous post or post of Asstt. Railway Manager Gr.I in the scale of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	On vacation of posts after all present officers of the dept. promoted/ retired, post will stand merged with Traffic Dept.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
67	Deputy Railway Manager	1	Class-I	13000 350 18250	Selection	40	Essential :- (i) A degree from a recognised university. (ii) Nine years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in a industrial/ commercial/ Govt.undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Railway Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asstt. Railway Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the Railway Department. failing which from Sr. Asstt. Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in the Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Railway Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	On vacation of post after all present officers of dept. promoted/ retired, posts will stand merged with Traffic Dept.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
68	Railway Manager	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	Essential :- (i) A degree from a recognised university. (ii) Twelve years executive experience in shipping/cargo operations/railway transportation in executive cadre in a industrial/ commercial/ Govt.undertaking	(a) No (b) Yes. (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Railway Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt.in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Railway Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic department with 2 years regular service in the grade and a combined service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Traffic Dept. will be eligible. For deputation Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Railway Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./SemiGovt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACR will not be below "Very Good".	

Civil Engineering Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection Post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation)	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
69	Assistant Executive Engineer (Civil)	30	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	Essential : Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution Desirable : (i) Two years experience in executive cadre in Planning/Constn/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 8 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
70	Executive Engineer (Civil)	16	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential:- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised university/ Institution (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
71	Superintending Engineer (Civil)	7	Class-I	13000-300-18250	Selection	40	Essential :- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. From a recognised university/ Institution (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
72	Dy. Chief Engineer (Civil)	7	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation from other Government Organisations and failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engg. and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Supdg. Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs Autonomous Bodies will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
73	Chief Engineer	1	Class-I (HOD)	20500-500-26500	Selection	45	<p>Essential :-</p> <p>(i) Degree or equivalent in Civil Engg. From a recognised university/ Institution</p> <p>(ii) 17 years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>By deputation failing both</p> <p>By direct recruitment</p>	<p>For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or post of Chief Engineer in category II ports with 2 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of pay Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Civil Engineering Deptt. of a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts of officers holding post of Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent post in Civil Engineering Deptt. in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ PSUs /Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	
74	Jr. Foreman Diver	1	Class-I	10750-16750	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>1. General education upto SSC level.</p> <p>2. Apprenticeship under an expert diver for atleast three years.</p> <p>3. Five years experience of diving and salvage work, preferably under a Port Authority</p> <p>4. Must be conversant with the construction and operation of different types of dock plants and floating craft and be able to made reliable reports in English after carrying out underwater examination.</p> <p>Desirable: Knowledge of Marathi</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>By direct recruitment</p>	Class III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Foreman Diver in the scale of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.	

Medical Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
75	Medical Officer	17	Class-I	9100-250-15100	N.A.	35	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable:- (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
76	Medical Officer (Dentistry)	2	Class-I	9100-250-15100	N.A.	35	Essential:- (i) BDS degree of a recognised university (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	
77	Sr. Medical Officer (General Duty)	9	Class-I	10750-300-16750	Selection	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) Five years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
78	Sr. Medical Officer (Specialist)	10	Class-I	10750-300-16750	N.A.	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation. Desirable : Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	The existing Medical Officers' having post-graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by direct recruitment
79	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	4	Class-I	13000-350-18250	Selection	42	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Medical Officer (Gen. duty) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (Gen. duty) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and 10750-16750. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	These posts would function as In-charge of dispensary/

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
80	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	8	Class-I	13000-350-18250	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>(i) MBBS degree from a recognised university.</p> <p>(ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university.</p> <p>(iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of Marathi</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which</p> <p>by absorption/deputation failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>Promotion from Sr. Medical Officer(Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which</p> <p>Sr. Medical Officer (General Duty) with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	<p>One post each will be operated in the faculty as under:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Medicine 2. General Surgery 3. Orthop-edic 4. Anaes-thesia 5. Surgery /ENT 6. Obs. & Gynec. 7. Pathology 8. Radiology <p>The Chairman may at any time change the faculty in which the post is to be operated considering the hospital requirements.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
81	Sr.Dy. Chief Medical Officer	8	Class-I	16000-400-20800	Selection	45	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university (ii) A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university (iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist post in Medical Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in Specialist cadre of Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officer holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Medical Deptt. in a Govt./Semi Govt./PSUs	One post each will be operated in the faculty as under: (i) Medicine (General Medicine or Pediatrics or Cardiology) (ii) Surgery (General Surgery or ENT or Ophthalmology or Orthopedic (iii) Obst & Gynec (iv) Pathology and Bacteriology (v) Anaesthesia (vi) Radiology Two posts would be for administration of hospital department. The Chairman may at any time change the faculty/ function in which the post is to be operated

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											<p>or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.</p>	considering the hospital requirements.
82	Chief Medical Officer	I	Class-I	20500-500-26500	Selection	50	<p>Essential :</p> <p>(i) MBBS degree from a recognised university.</p> <p>(ii) A post-graduate medical degree from a recognised university.</p> <p>(iii) Post-qualification experience of 16 years in a hospital.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method failing which</p> <p>by deputation and failing both</p> <p>by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Chief Medical officer in Category-II post with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, officer holding analogous posts or officer holding posts of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical Deptt. in scale of pay of Rs.18500-23900</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											<p>with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above in Medical Deptt. with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.</p>	

Medical Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
83	Matron	1	Class I	9100-250-15100	Selection	45	Essential (i) Registration or eligibility for registration as a qualified Nurse with Maharashtra Nurses, Midwives	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which, By direct recruitment, failing both	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Matron or 10 years combined regular service in the post of Nursing Sister (I/c.) and	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							and Health Visitors Council or equivalent. (ii) 10 years' experience after acquisition of qualification at (1) inclusive of 5 years as a sister in-charge of a unit and 2 years as an Asstt. Matron or an equivalent position. <u>Desirable :</u> (i) B.Sc. in Nursing			By deputation from Municipal/ Government Hospital for a period not exceeding 3 years	Nursing Sister taken together shall be eligible.	
84	Senior Physio-therapist	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	45	<u>Essential:</u> (i) A degree of the Physiotherapy School, KEM Hospital, Mumbai or an equivalent qualification. (ii) 5 years' experience in the Physiotherapy Department of a general hospital.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which, By direct recruitment, failing both By deputation from Municipal/ Government Hospital for a period not exceeding 3 years	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Junior Physiotherapist in the grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.	
85	Dietician - cum - Catering Officer	1	Class-I	9100-250-15100	N.A.	30	<u>Essential:</u> (i) B.Sc. Degree (ii) A degree or diploma in Catering or Applied Nutrition. (iii) 5 years' experience as a Dietician in a general hospital.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
86	Biochemist	1	Class-I	10750-300-16750	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>(i) Post-graduate degree in Biochemistry from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years experience in general Biochemical work in the Biochemical department of a general hospital and/or Medical college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical instruments.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	(i) By direct recruitment.	In case of persons in the post of Senior Technician in the hospital with the prescribed qualifications are available, they can be considered for the post provided found suitable. In that case, the promotion will be to the pay scale of Rs.9100-15100 and after 5 years service in that scale to that of Rs.10750-300-16750	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
87	Health Educator	1	Class-I	9100-250-15100	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) A post-graduate degree or diploma in sociology. (ii) Training in Health education including 5 years' experience in Social Work, teaching or Family Planning services.	(a) No (b) Yes (c) No	2	(i) By Promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Class III employees with not less than 5 years regular service in the posts of Social Work/ Medico Social Work shall be eligible for promotion.	
88	Sr. Analyst	1	Class I	9100-250-15100	Selection	40	<u>Essential</u> M. Sc. in Analytical Chemistry/ Organic Chemistry/ Microbiology/ Zoology with 3 years experience or B. Sc. with 5 years experience in a drug analysis field of which 3 years should have worked in a responsible capacity.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by direct recruitment.	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Analyst in the grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
89	Radiation Medicine Technologist	2	Class I	9100- 250- 15100	N.A.	40	Essential:- (i) M.Sc. or equivalent degree in Chemistry, Physics or any of the biological Sciences. (ii) Diploma in Radiation Medicines Technology like DMRT. (iii) 1 year experience in Radiation Medicines Dept. of a hospital after DMRT.	N.A.	2	By Direct recruitment	N.A.	

Marine Department

Sly. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classify- action	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
90	Pilot	29	Class-I	14500-350-18700	N.A.	40	<p>Essential :-</p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>(ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship.</p>	N.A.	2	By direct recruitment.	N.A.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
91	Master Pilot	6	Class-I	17500-400-22300	Selection	43	<u>Essential.</u> (i) Must hold a Certificate of Competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot licence and have proficiency in handling all types of ships. (iii) 5 years experience as Pilot or Master of a foreign going ship. (iv) For the post of Dredging Supdt, out of 5 years experience, 1 year experience in dredging is essential.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. For absorption/ deputation Officers holding analogous posts or holding posts of Pilots in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
92	Dock Master	8	Class-I	17500 400- 22300	Selection	45	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) 10 years experience in Pilotage and dredging along-with some administrative experience in a Major Port. Desirable:- (i) Experience in Port operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such officers as have 3 years' service as Master Pilot in pay scale of Rs.17500-22300 shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
93	Dredging Superintendent	1	Class-I	17500 400 22300	Selection	45 (relax- able for Port Trust Emplo- yees)	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India. OR certificate of competency as First Class Engineer (Motor) or (Steam & Motor) (ii) 7 years' experience in bucket and suction dredging in a post of the rank of Dredging Master and above or in a post of the rank of Engineer Flotilla, OR Must hold a post of the rank of Master Pilot and have had experience in dredging (qualification relaxable at Chairman's discretion in case of candidate otherwise well qualified).	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such person as have completed 7 years' service in the post of Flotilla Engineer or such persons as are holding a post the rank of Master Pilot and have had experience in dredging shall be eligible for appointment.	

[Part II—Part 3(1)]

प्राप्त की तारीख : अगस्त 2013

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
94	Senior Dock Master	1	Class-I	18500 450- 23900	Selection	50	<u>Essential:-</u> (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) 15 years experience in Pilotage and dredging along-with some administrative experience in a Major Port. <u>Desirable:-</u> (i) Experience in Port operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such officers as have 2 years service as Dock Master in pay scale of Rs.17500-22300 and above shall be eligible for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
95	Harbour Master	1	Class-I	18500-450-23900	Selection	45	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold Pilot licence and have 8 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method, officers holding analogous posts of Dock Master in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation , officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
96	Deputy Conservator	1	Class-I (HOD)	20500-500-26500	Selection	50	<p>Essential:-</p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>(ii) Must hold Pilot licence and have 10 years experience either or in Piloting or cumulative.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	N.A.	<p>By absorption through composite method, failing which</p> <p>By deputation and failing both</p> <p>By direct recruitment.</p>	<p>For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Conservator in category II ports or Harbour Master in category-I ports in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust</p> <p>For deputation officers holding analogous posts or holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97	Asstt. Commissioner (Port)	1	Class-I	14500-350-18700	Selection	45	Not Applicable	Not Applicable	2	By promotion/transfer / deputation.	For promotion, such persons as have completed 3 years service in the post of Asstt. Dock Master and above shall be eligible. For transfer/deputation, such persons as holding post of Pilot and reached full tonnage shall be eligible.	
98	Senior Asstt. Dock Master	1	Class-I	14500-350-18700	Selection	45	<u>Essential :</u> (i) Must hold a Certificate of Competency as Master (Home Trade) (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 10 years experience in a post of the rank of Berthing Master <u>or</u> three years in a post of the rank of Asstt. Dock Master	a) No b) Yes c) Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 3 years service in the post of Asstt. Dock Master are eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
99	Asstt. Dock Master	4	Class-I	13000-350-18250	Selection	45	<u>Essential.</u> (i) Must hold a Certificate of Competency as Master (Home Trade) (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 7 years experience in a post of the rank of Berthing Master	a) No b) Yes c) Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 7 years service in the post of Berthing Master are eligible.	
100	Asstt. Port Safety and Fire Officer	1	Class-I	9100-250-15100	NA	40 (The age limit does not apply to persons in Board service)	<u>Essential.</u> (i) SSC or its equivalent (ii) Must have advanced diploma of National Fire Service College, or equivalent (iii) 5 years practical experience in a responsible capacity in a Fire Service. (iv) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations. (Qualifications relaxable at the discretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified.)	NA	2	By direct recruitment.	NA	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
01	Port Safety and Fire Officer	1	Class-1	13000-350-18250	Non-Selection	40	<p>Essential.</p> <p>(i) SSC or its equivalent</p> <p>(ii) Must be a Graduate of Institute of Fire Engineers</p> <p>(iii) Must have advanced diploma of National Fire Service College, or equivalent</p> <p>(iv) 7 years practical experience in a responsible capacity in a Fire Service.</p> <p>(v) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations.</p> <p>(Qualifications relaxable at the discretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified.)</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) Yes</p>	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 5 years service in the post of Asstt. Port Safety and Fire Officer are eligible.	

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : अतिरिक्त

Marine Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
102	Marine Engineer	12	Class I	14500-350-18700	N. A.	40	Essential :- (i) MOT I Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) 1 year post qualification experience as Chief Engineer on board a foreign going ship.	N. A.	2	By direct recruitment	N. A.	
103	Senior Marine Engineer	6	Class-I	16000-400-20800	Selection	44	Essential :- (i) MOT I Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and Sr. Deputy Marine Engineer	a) No b) Yes c) No	N. A.	By promotion or by absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 in any Major Port.	

Vigilance Department

1. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
104	Assistant Vigilance Officer	2	Class-I	9100- 250- 15100	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By promotion failing which By deputation	From Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Vigilance Dept. with 5 years regular service in the grade. Deputation from officers holding analogous posts in the scale of pay of Rs.9100- 15100 from the various departments of the Port Trust.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years
105	Vigilance Officer	1	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By promotion failing which By deputation	Promotion from Asstt. Vigilance Officer Gr.I(*) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Deputation from officers holding analogues posts or officers in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade from the various departments of the Port Trust.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years

पृष्ठ 11 संख्या 3001

संलग्नक : अतिरिक्त

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
106	Senior Vigilance Officer	1	Class-I	13000- 350- 18250	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	2	By Promotion failing which By deputation	Promotion from Vigilance Officer (*) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Vigilance Officer (*) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective disciplines of Vigilance Department. Deputation from officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade from the various departments of the Port Trust.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years
07	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class-I	16000- 400- 20800	Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of a recognised University	N.A.	By deputation from Major Port Trusts.	Officers holding analogues posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
108	Chief Vigilance Officer	1	Class-I (HOD)	20500- 500- 26500	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	By deputation of Officers of All India/Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Dy. Secretary/ Director in the Govt. of India.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years

[F. No. PR-12012/9/2008-PI: I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.